

وصف المقرر

الكلية	الاعمال		
القسم	إدارة الاعمال	NQF level	6
اسم المقرر	نظرية المنظمة	الرمز	302461
الساعات المعتمدة	3 ساعات	نظري	**
منسق المقرر	أ.د. علي فلاح الزعبي	الايمل	a.alzoubi@jadara.edu.jo
المدرسون	أ.د. علي فلاح الزعبي	الايملات	a.alzoubi@jadara.edu.jo
وقت المحاضرة	[11:30_10:00] حد وثن خمس سبت	المكان	C206-تعلم عن بُعد
الفصل الدراسي	الثالث 2025/2024	تاريخ الإعداد	2023/10/10
شكل التعليم	□ وجاهي	□ عن بُعد	✓ مدمج

وصف المقرر المختصر:

يهدف هذا المساق الى دراسة موضوع نظرية المنظمة ويركز على تزويد الطلبة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق مبادئ ونظريات الفكر التنظيمي على أرض الواقع من خلال مدخل الى نظرية المنظمة شاملا طبيعة المنظمة ومراحل دورة حياة المنظمة ومراحل نمو المنظمات وتصميم المنظمة ونظريات ومدارس الفكر الإداري للمنظمة شاملا المدارس الكلاسيكية والإنسانية والمدارس المعاصرة الحديثة ومدارس النظم وغيرها ومكونات المنظمة شاملة الفرد والجماعات الصغيرة والهيكل التنظيمي والبيئة الخارجية للمنظمة وأوجه نشاطات وعمليات المنظمة شاملة الاتصالات والقيادة وعملية اتخاذ القرارات والدافعية والصراع الإداري والرقابة والنجاح التنظيمي للكفاءة والفعالية والسمعة التنظيمية والمنظمة والتكنولوجيا والمنظمة والتخطيط والابداع والتغيير المنظمي واندماج المنظمة . وعند اكتمال تدريس المساق، يتمكن الطلبة من فهم الحالات البحثية في اعمال المنظمة لمعالجة المشاكل الإدارية وصولا للتميز والريادة.

اهداف المقرر:

يهدف المساق الخاص بنظرية المنظمة إلى ما يلي:

- تعريف الطالب بمفهوم وطبيعة وماهية فهم واستيعاب المفاهيم الأساسية للمنظمة ومراحل دورة حياة المنظمة.
- تعرف الطالب على مراحل نمو المنظمات وأساليب تصميم المنظمة.
- دراسة الطالب لانواع نظريات ومدارس الفكر الإداري للمنظمة واساليبها ومبادئها في ذلك.
- دراسة الطالب لمكونات المنظمة شاملة الفرد والجماعات الصغيرة والهيكل التنظيمي والبيئة الخارجية للمنظمة.
- دراسة الطالب لأوجه نشاطات وعمليات المنظمة.
- تعريف الطالب بموضوع السمعة التنظيمية وطبيعة وأساليب التطوير التنظيمي والتغيير المنظمي.
- دراسة الطالب لموضوع المنظمة والتكنولوجيا والمنظمة والتخطيط والابداع.
- فهم خطوات وأساليب وطرق اندماج المنظمة.

مخرجات التعلم:

A. المعرفة -الفهم النظري: عند اكمال متطلبات المقرر، سيتمكن الخريج من:

a1 :	يتذكر الطالب مفهوم وطبيعة وماهية فهم واستيعاب المفاهيم الأساسية للمنظمة ومراحل دورة حياة المنظمة ومراحل نمو المنظمات وأساليب تصميم المنظمة.
B-	المعرفة -التطبيق العملي: عند اكمال متطلبات البرنامج، سيتمكن الخريج من:
a2 :	قدرة الطالب على بناء خطة لتطوير احتياجات المنظمة وفقاً لأنواع نظريات ومدارس الفكر الإداري للمنظمة.
C.	مهارات -الحل العام للمشكلات والمهارات التحليلية: عند اكمال متطلبات البرنامج، سيتمكن الخريج من:
b1 :	يحلل الطالب التحديات والمشاكل المستقبلية التي قد تظهر في مجال نظرية المنظمة في القرن الحادي والعشرين 21.
D.	مهارات -الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والحسابات: عند اكمال متطلبات البرنامج، سيتمكن الخريج من:
b2 :	يقيم الطالب برامج الاداء وطرق تدريبية مختلفة لنظرية المنظمة والتنظيم من خلال استخدام التكنولوجيا والابداع التنظيمي والتخطيط.
E-	الكفايات: الحكم الذاتي والمسؤولية والسياق: عند اكمال متطلبات البرنامج، سيتمكن الخريج من:
c1 :	يحلل الطالب ابرز واهم القضايا المعاصرة في التنظيم ونظرية المنظمة.
C2 :	يحلل الطالب ابرز واهم المواضيع الرئيسية في التنظيم ونظرية المنظمة (السعة التنظيمية والفعالية التنظيمية والتقييم التنظيمي) .
طرق التعلم والتعليم:	
☒ محاضرات وجاهية ☒ عصف ذهني ☐ عن بُعد متزامن ☒ مشروع بحثي ☐ دراسة حالة ☐ استخدام فيديو ☒ مناقشات ☒ عن بُعد غير متزامن ☒ حل المشكلات ☐ زيارة ميدانية	
طرق التقييم:	
☐ تقييم تكويني ☒ امتحان قصير ☐ اختبار مختبر ☐ واجب بيتي ☒ الامتحان النهائي ☐ تقييم مشروع ☒ تقديم عرض ☒ امتحان المنتصف	

محتوى المقرر:					
أسبوع	ساعات	مخرجات	المواضيع	طرق التعلم والتعليم	طرق التقييم
1	6	a1+a2	الفصل الأول والثاني : مدخل الى نظرية المنظمة شاملا مفهوم واهمية وماهية وخصائص وطبيعة المنظمة ومراحل دورة حياة المنظمة مراحل نمو المنظمات واساليب تصميم المنظمة .	محاضرات وجاهية+عصف ذهني+مناقشات	امتحان قصير
2	6	a1+a2+b1	الفصل الثالث والفصل الرابع: نظريات ومدارس الفكر الإداري للمنظمة شاملا المدارس الكلاسيكية والإنسانية والمدارس المعاصرة الحديثة ومدارس النظم وغيرها .	محاضرات وجاهية+عصف ذهني+مناقشات	حالة دراسية
3	6	a1+a2+b1+b2+c2	الفصل الخامس: مكونات المنظمة شاملة الفرد والجماعات الصغيرة والهيكل التنظيمي والبيئة الخارجية للمنظمة. **** امتحان منتصف الفصل.	محاضرات وجاهية+عصف ذهني+مناقشات	امتحان المنتصف
4	6	a1+a2+b1+b2+c1	الفصل السادس والفصل السابع: اوجه نشاطات عمليات المنظمة شاملة الاتصالات والقيادة وعملية اتخاذ القرارات والدافعية والصراع الرقابة والنجاح التنظيمي للكفاءة والفعالية .	محاضرات وجاهية+عصف ذهني+مناقشات	حالة دراسية

امتحان قصير	محاضرات وجاهية+عصف ذهني+مناقشات	الفصل الثامن: المنظمة والتكنولوجيا والمنظمة والابداع والتخطيط.	a1+a2+b1+b2+c2+c1	6	5
اختبار شفوي في القاعة	محاضرات وجاهية+عصف ذهني+مناقشات	الفصل التاسع والعاشر : السمعة التنظيمية والتغيير المنظمي والتطوير التنظيمي.	a1+a2+b1+c1	6	6
-----	محاضرات وجاهية+عصف ذهني+مناقشات	الفصل الحادي عشر والثاني عشر : اندماج المنظمة والمشكلات والتحديات التي تواجه نظرية المنظمة	a1+b1+b2+c1+c2	6	7
الامتحان النهائي	الامتحان النهائي	الامتحانات حسب التقويم الجامعي	a1+a2+b1+b2+c2++c1	3	8

المكونات:	
المقرر الرئيس: خليل الشماخ وخضير كاظم . (2020) . نظرية المنظمة، ط5، دار المسيرة للنشر والتوزيع ، عمان – الاردن.	الكتاب
- القريوتي ، محمد قاسم ، (2021) نظرية المنظمة والتنظيم ، ط4، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان – الاردن. -السالم ، مؤيد سعيد ، (2020)نظرية المنظمة – الهيكل والتصميم ، ط3،، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان – الاردن - تاوير يريت ، نور الدين بشير ، (2023) نظرية المنظمة والتنظيم ، ط3، عالم الكتب الحديث للنشر ،اربد – الاردن. - منصور ، طاهر محسن والخفاجي ، نعمة عباس ، (2021) نظرية المنظمة – مدخل العمليات ، ط2، دار اليازوري للنشر ، عمان – الاردن. -Gareth Jones , (2020). Organizational Theory, Design, and Change, 7th Edition, Pearson.	المراجع
المقرر الرئيس: خليل الشماخ وخضير كاظم . (2020) . نظرية المنظمة، ط5، دار المسيرة للنشر والتوزيع ، عمان – الاردن.	موصى به للقراءة
يوجد مادة الكترونية.	مادة الكترونية
التعلم عن بعد / محركات البحث / الشركات موارد البشرية.	مواقع اخرى

خطة تقييم المقرر:						
المخرجات				الدرجة	طرق التقييم	
a1	a2	b1	b2			
10	10	10	---	30	الامتحان الأول (المنتصف)	
10	10	5	5	40	الامتحان النهائي	
				30	اعمال الفصلية	
					الوظائف حالات للدراسة المناقشة والتفاعل	تقييمات الاعمال الفصلية
	2			3		
3	3	2	2	10		

						أنشطة جماعية	
						امتحانات مختبرات ووظائف	
		5			5	عروض تقديمية	
--	5	--	5	--	10	امتحانات قصيرة	
23	30	22	12	13	%100	المجموع	

الانتحال:

الانتحال أو السرقة الأدبية هو أن يأخذ شخص ما عملاً لشخص آخر ويدعي أنه عمله. يوجد في الجامعة سياسة صارمة بشأن الانتحال، وإذا تم اكتشاف الانتحال بالفعل، سيتم تطبيق هذه السياسة. العقوبات تنطبق أيضاً على أي شخص يساعد شخصاً آخر على ارتكاب الانتحال (على سبيل المثال عن طريق السماح لشخص ما بنسخ التعليمات البرمجية الخاصة بك عن علم). يختلف الانتحال عن العمل الجماعي حيث يشارك عدد من الأفراد الأفكار حول كيفية تنفيذ المقررات الدراسية. نشجعك بشدة على العمل في مجموعات، وبالتأكيد لن تتم معاقبتك على ذلك. هذا يعني أنه يمكنك العمل معاً في عمل مشروع أو انجاز وظيفة. المهم هو أن يكون لديك فهم كامل لجميع جوانب البرنامج المكمل. من أجل السماح بالتقييم الصحيح يجب عليك الالتزام بدقة بمتطلبات عمل المشروع أو الوظيفة كما هو موضح أعلاه ومفصل. هذه المتطلبات موجودة لتشجيع العمل الجماعي، والفهم الفردي، وتسهيل التقييم الفردي، ومنع الانتحال.