



د. حمزه خالد الضامن

+962-796134136

hdamen@jadara.edu.jo

اريد - الاردن

DOB:05-09-1986

درّس في قسم ادارة الاعمال وقسم ادارة الموارد البشرية من تاريخ 2016 الى الان. محكم ومراجع في مجلات عالمية للبحث العلمي.

الخبرات العملية

1. استاذ مساعد في قسم ادارة الموارد البشرية جامعة جدارا - الاردن من تاريخ 2024 الى الان.
2. محاضر متفرغ في قسم ادارة الاعمال وادارة الموارد البشرية جامعة جدارا- الاردن من تاريخ 2016 الى 2023.
3. رئيس شعبة الايرادات جامعة جدارا-الاردن من تاريخ 2010 الى الان.
4. مراجع ومحكم في مجلة التكنولوجيا الناشئة والبحوث المبتكرة (JETIR).

المؤهلات العلمية

1. دكتوراه في إدارة الأعمال / (التخطيط الاستراتيجي) من معهد الدراسات الاستراتيجية والعلاقات الدولية جامعة ام درمان الاسلامية 2022.
2. ماجستير ادارة الموارد البشرية: إدارة الموارد البشرية جامعة جدارا - اريد - الاردن ، 2015 .
3. بكالوريوس علوم ادارية: التخصص الرئيسي (علوم مالية ومصرفية) . جامعة اربد الاهلية - اربد ، الأردن . 2009.

• عنوان رسالة الدكتوراه:

أثر التفكير الاستراتيجي في الابداع الاداري بالمصارف التجارية بالمملكة الاردنية الهاشمية 2011-2021م.

البحث العلمي

1. Marketing in the era of augmented reality: bibliometric insights into consumer engagement and brand strategies. (SCOPUS Q2)
2. Strategic alliances and firm performance: A study of business partnership in the digital economy. (SCOPUS Q2)
3. Strategic management in the age of big data: A bibliometric review of decision-making models. (SCOPUS Q2)
4. Tracking the impact of manufacturing agility on product innovativeness in emerging economies. (SCOPUS Q2)
5. Gamification in HRM: enhancing employee performance and satisfaction in digital companies. (SCOPUS Q2)
6. AI Adoption and organization performance: An empirical study in the manufacturing sector. (SCOPUS Q2)
7. A bibliometric study on the impact of internet of things (IoT) on supply chain management. (SCOPUS Q2)
8. HRM in the digital era: embracing technology for workforce management. (SCOPUS Q3)

9. Building a strong organization culture through effective HR practices. (SCOPUS Q3)

10. Linking between cloud computing and productivity: the mediating role of information integration. (SCOPUS Q2)

المواد التي تم تدريسها:

1. الموارد البشرية.
2. السلوك التنظيمي.
3. الاعمال الدولية.
4. الريادة والابتكار.
5. القيادة والمسؤولية الاجتماعية.
6. الريادية في الاعمال الصغيرة.
7. مبادئ الادارة.
8. مبادئ الادارة 2.
9. اساليب البحث العلمي.
10. تدريب وتنمية الموارد البشرية.
11. الصحة والسلامة العمالية.
12. ادارة العلاقات الصناعية.
13. ادارة سلسلة التوريد.
14. ادارة التفاوض.

الدورات

- Credit Management.
- Risk Management.
- Time Management.
- Comprehensive Quality Management.

المؤتمرات

“3RD International Conference on Intelligent Systems, Advanced Computing and Communication”
(ISACC 2024).

المراجع

- Dr. Moath Alshar. m.alshar@jadara.edu.jo Jadara University.
- Dr. Ahmad Nawafleh. A.nawafleh@jadara.edu.jo Jadara University.
- Dr. Kaled Smadi. K.smadi@jadara.edu.jo Jadara University.