



د. معاذ محمود الشرع

+962-795748026
+966-507147167

moathalshre45@gmail.com

m.alshar@jadara.edu.jo

أريد - الأردن

DOB:22/02/1987

درّس إدارة الموارد البشرية والأعمال الدولية في مستوى الدراسات العليا لمدة فصلين دراسيين من العام الدراسي {2018-2019} محكم ومراجع في مجلات عالمية للبحث العلمي.

الخبرات العملية

1. استاذ مساعد في قسم ادارة الاعمال جامعة جدارا - الاردن من تاريخ 2024/3/5 الى الان.
2. محكم في المؤتمر الدولي حول التقنيات الناشئة لادارة الابتكار(2025).
3. محاضر غير متفرغ في كلية غرناطة الجامعية المتوسطة من تاريخ 2023/10/8.
4. مراجع ومحكم في مجلة التكنولوجيا الناشئة والبحوث المبتكرة(JETIR) .
5. محكم ومراجع في المجلة الدولية للبحوث العلمية (Academia).
6. محاضر غير متفرغ (خلال فترة دراسة الدكتوراه) للعام الأكاديمي (2018-2019) الجامعة العثمانية ، حيدر أباد ، الهند 500017 .
7. محاسب: من 2011/03 الى 2013/05 في شركة أبو راشد ، إريد ، الأردن.

المؤهلات العلمية

1. دكتوراه في إدارة الأعمال/ (الموارد البشرية الإلكترونية) جامعة العثمانية - حيدر أباد الهند ، 2022/03 . (منحة من وزارة الثقافة الهندية) .
2. ماجستير إدارة الأعمال: إدارة الموارد البشرية جامعة العثمانية - حيدر أباد الهند ، 2015/06 .
3. بكالوريوس علوم ادارية: التخصص الرئيسي (ادارة عامة) .تخصص الفرعي (العلوم المالية والمصرفية) جامعة اليرموك - اريد ، الأردن 21186 . ، 2010/01

• عنوان رسالة الدكتوراه:

The Impact of Electronic Human Resource Management on organizational efficiency. An Empirical Study on Jordanian Banking Sector.

1. Strategic Alliances and Firm Performance: A Study of Business Partnerships in the Digital Economy. (SCOPUS Q2)
2. Tracking the Impact of Manufacturing Agility on Product Innovativeness in Emerging Economies. (SCOPUS Q2)
3. Gamification in HRM: Enhancing Employee Performance and Satisfaction in Digital Companies. (SCOPUS Q2)
4. Organizational Change in the Digital Era: EHRM Implementation and Their Effectiveness in Enhancing Workforce Agility. (SCOPUS Q2)
5. AI Adoption and Organizational performance: An Empirical Study in the Manufacturing Sector. (SCOPUS Q2)
6. A Bibliometric Analysis of Artificial Intelligence in Human Resource Management: Trends and Future Directions. (SCOPUS Q2)
7. Strategic Management in the Age of Big Data: A Bibliometric Review of Decision-Making Models. (SCOPUS Q2)
8. Artificial Intelligence and Customer Relationship Management: A Bibliometric Synthesis. (SCOPUS Q2)
9. Ehrms and Data Security: Best Practices for Protecting Employee Information. (SCOPUS Q2).
10. Leveraging AI to Personalize HR Marketing Campaigns: A Data-Driven Approach. (SCOPUS Q2).
11. The Role of EHRMS in Enhancing Employee Engagement and Performance in Jordan. (SCOPUS Q3).
12. Electronic Human Resource Management (Ehrm): An Empirical Study On Jordanian Banking Sector.
13. Hrm Roles In Promoting Financial Inclusion In Indian Banking Sector: As An Empirical Study In Co. Operative Banks.
14. The Role of Hrm in Enhancing Financial Inclusion in India Banking Sector.
15. The Impact of Leadership Style on Organizational Performance As Viewed From Electronic Human Resource Management Practices: As Empirical Study on the Jordanian-Banking Sector.
16. Impact of Time Management on Employees performance: The Empirical Study on Jordanian Banking Sector.
17. The Impact of E-Hrm Practices on Employees Experience and Their Satisfaction in Jordanian Banks.
18. Impact of E-Hrm Practices on Jordanian Banks Customers Satisfaction.

المواد التي تم تدريسها:

1. الموارد البشرية.
2. السلوك التنظيمي.
4. ادارة الاعمال باللغة الانجليزية.
5. الحاكمية الادارية.
6. ادارة الجودة الشاملة.
7. الاعمال الدولية.
8. الريادة والابتكار.
9. المهارات الحياتية.
10. المهارات الادارية باللغة الانجليزية.
11. الريادية في الاعمال الصغيرة.
12. مبادئ الادارة.

العضوية

- عضو في اتحاد الاكاديميين والعلماء العرب.

الدورات

- MS –Office 20-05-2015 --- 19-06-2015 India
- Diploma in HRM for six months 2013 India
- English course 20-06-2013 20-09-2015 India
- English course 01-07-2014 01-10-2014 India

المؤتمرات

• “Entrepreneurship Development Program” conducted by center for entrepreneurship development & Business sustainability in collaboration with Osmania Technology Business Incubator from 5-11 October 2020”.

“ International Conference on Emerging Technologies for Innovation Management. 2025”.

“3RD International Conference on Intelligent Systems, Advanced Computing and Communication” (ISACC 2025).

المراجع

- Prof.Mrs. Selvarani Balan slrani@yahoo.com Osmania University
- Prof Mr.S.pardhasaradhi dps.osmania@gmail.com Osmania University
- Prof. V.Sudha sudhavepa@gmail.com Osmania University
- Prof. R.Venkateshware Rao prof.venkateswarerao@gmail.com Osmania University