



جامعة جدارا عمادة البحث العلمي

دليل طريقة احتساب مكافآت النشر العلمي لجامعة جدارا

تقوم عمادة البحث العلمي باحتساب المكافآت على النحو الآتي:

أولاً: يتم وبعد اقصى ضرب مبلغ 2500 دينار للأبحاث المصنفة ضمن قواعد البيانات العالمية في فئة المكافأة في الجدول المبين ادناه:

المادة (4):

أ. تصرف الجامعة بتسيب من عمادة البحث العلمي مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم (Full Article Or Full Review) في مجلات عالمية مصنفة ضمن قواعد البيانات الواردة في المادة (1) من هذه التعليمات وبعده اقصى مقداره (2500) ألفان وخمسمائة دينار وعلى النحو الآتي:

1- (5000) خمسة آلاف دينار لمن نشر بحثاً في المجلات الريادية Nature and Science.

2- الجدول التالي يوضح الية النشر في قواعد البيانات العالمية التالية:¹

فئة المكافأة	قيمة المكافأة (كنسبة مئوية من الحد الاقصى)	الشروط	
		Thomson	Scopus
1	%100	SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q1
2	%80	SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q2
3	%50	SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q3
4	%40	SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q4
5	%90	ESCI: EMERGING SOURCES...	Q1
6	%60	ESCI: EMERGING SOURCES	Q2
7	%40	ESCI: EMERGING SOURCES	Q3
8	%30	ESCI: EMERGING SOURCES	Q4
9	%80		Q1
10	%50		Q2
11	%30		Q3
12	%20		Q4
13	%40	SCI, SCIE, SSCI, AHCI
14	%25	ESCI: EMERGING SOURCES...



ثانياً: يتم ضرب ناتج قيمة فئة المكافأة في جدول الرتبة العلمية المبين في الجدول ادناه.

المادة (9) توزع المكافآت المالية حسب الرتبة على النحو الآتي:

رتبة الباحث (عدد القبول للنشر)	النسبة المستحقة من قيمة المكافأة
أستاذ	%100
أستاذ مشارك	%75
أستاذ مساعد	%50
مدرس أو مدرس مساعد	%25

ثالثاً: يتم ضرب ناتج قيمة المبلغ من الرتبة العلمية في نسبة توزيع المكافأة على عدد الباحثين في الجدول المبين ادناه.

المادة (8):

في حال وجود اكثر من باحث على طلب الحوافز ، توزع المكافآت المالية على النحو التالي:

عدد الباحثين	نسبة توزيع المكافأة	
باحثان اثنان	60% الباحث الأول	40% الباحث الثاني
ثلاثة باحثين	50% الباحث الأول	30% الباحث الثاني
	20% الباحث الثالث	
أربعة باحثين	40% الباحث الأول	30% الباحث الثاني
	20% الباحث الثالث	10% الباحث الرابع
خمسة باحثين او اكثر	35% الباحث الأول	25% الباحث الثاني
	20% الباحث الثالث	
	20% توزع على الباحثين الآخرين بالتساوي.	

اخيراً يتم اعتماد المبلغ الناتج من نسبة توزيع المكافأة على عدد الباحثين على الا يكون ممن يتقاضون علاوة بحث علمي.

يتم صرف معامل التأثير (H-index) لإعضاء هيئة التدريس على النحو الآتي:

المادة (20): يصرف لكل عضو هيئة تدريس حوافز عن كل H-index (Scopus) يحصل عليه خلال عملة في الجامعة ولمرة واحدة سنويا وذلك على النحو الآتي:

- 1- عدد النقاط الـ H-index من 1-5 يصرف له مبلغ 250 دينار عن كل نقطة .
- 2- عدد النقاط الـ H-index من 6-8 يصرف له مبلغ 500 دينار عن كل نقطة.
- 3- عدد النقاط الـ H-index من 9-11 يصرف له مبلغ 750 دينار عن كل نقطة.
- 4- عدد النقاط الـ H-index من 12 فأكثر يصرف له مبلغ 1000 دينار عن كل نقطة.

يتم صرف عدد الاستشهادات (Citation) لإعضاء هيئة التدريس على النحو الآتي:

المادة (21): تصرف الجامعة بالتنسيب من لجنة البحث العلمي ومجلس البحث العلمي في الجامعة ولمرة واحدة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين تم الإستشهاد ببحوثهم (scopus) خلال اخر خمس سنوات وبغض النظر عن الرتبة الأكاديمية كالآتي:

رقم	عدد مرات الإستشهاد في Scopus باستثناء الإستشهاد الذاتي (Self-citation)	قيمة المكافأة بالدينار
1	49-25	300
2	75-50	600
3	أكثر من 75	900

مع خالص الشكر والامتنان من اسرة عمادة البحث العلمي