

## جامعة جدارا

### كلية الاقتصاد والأعمال

#### قسم إدارة الأعمال

#### وصف مساقات ماجستير إدارة الموارد البشرية

- 1. Recruitment & Selection (302701) (3 credits) (الإستقطاب والإختيار)**

يتناول هذا المساق مفاهيم تحليل الوظائف وإستقطاب العاملين وتقييم المرشحين وأدوات وطرق الإختيار، كما يتناول مواضيع التكيف التنظيمي وتنوع العاملين ، كما سيتم تعليم الطلبة كيفية تصميم أنشطة العاملين بفاعلية في ظل سوق العمل والمحددات القانونية.
- 2. ( إداره اداء العاملين ) (302702) (3 credits) Managing Employee Performance**

يتناول هذا المساق النموذجين التقليدي والمستحدث وكذلك إستراتيجات وطرق قياس أداء الأفراد وانتاجياتهم. كما يتناول بعض الطرق والنماذج لإحتساب العائد على الإستثمار للأصول البشرية في المنظمة.
- 3. إدارة الرواتب والأجور والتعويضات (302704) Managing Wages, Salaries, and Compensations (3credits)**

يتضمن هذا المساق التعريف بإدارة تعويضات العاملين في المنظمات الحديثة. كما يهدف الى التعريف بالأطر النظرية المتعلقة بربط الأجر بالأداء، كما يتناول مواضيع الربط بين قيمه الوظيفة وهيكلية الرواتب والربط بين نظرية الحافزية ونظم التحفيز وأثر النظرية الإقتصادية على الأجور. وكذلك أدوات وتقنيات تخطيط فاعل للأجور والتعيين الداخلي ونظرية العدالة في الأجور.
- 4. (إدارة الموارد البشرية الدولية) (302705) (3 credits) International Human Resource Management**

يهدف المساق لتعريف الطلبة بأهم القضايا النظرية والعملية التي تواجه المنظمات العاملة على الصعيد الدولي، كما يتناول أثر الثقافة الوطنية على إدارة الموارد البشرية. وقضايا خاصة في الإستقطاب والتحفيز ، والإحتفاظ بالعاملين وأهم التحديات المتعلقة بالأجور الدولية وتعقيد العلاقات العامة، كما يتناول المدخل الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية الدولية، والمنظمات متعددة الجنسيات والإتصال عبر الثقافات والتنوع الثقافي، وبعض القضايا الأخلاقية في إدارة الموارد البشرية الدولية.
- 5. (السلوك التنظيمي المتقدم) (302721) (3 credits) Advanced Organizational Behavior**

يقدم هذا المساق مفهوم ونظريات السلوك التنظيمي المفيدة للمدراء، كما يهتم المساق بالسلوك الفردي والجماعي على المستوى التنظيمي كله. ويتناول مواضيع كالحافزية، وتوجهات الأفراد وإدارة الإجهاد، والعلاقات الجماعية والقيادة والإتصال والصراع والهيكل التنظيمي وكيفية إدارة المنظمة في وقت التغيير، كما يتطرق المساق لمجموعه من النظريات والنماذج والإستراتيجيات الضرورية لفهم السلوك الفردي وصنع القرار وفرق الأعمال والهيكل و الثقافية التنظيمية وإدارة التغيير.

**6. (التدريب وتنمية الموارد البشرية) (3 credits) Training and Development of Human Resources (302707)**

يهدف المساق الى تعليم الطلبة كيفية القيام بتقييم حاجة المنظمة من الأفراد، وكيفية تصميم برامج تدريبية وتطويرية فاعلة لمواجهة هذه الحاجات وتقييم العائد على الأستثمار في التدريب لتحقيق أهداف المنظمة.

**7. ( استراتيجيات التفاوض وصنع القرار ) (3 (302708) Negotiation and Decision Making Strategies credits)**

يهدف المساق الى تطبيق وتوظيف عده إستراتيجيات وعمليات وتكتيكات تتعلق بالتفاوض بما في ذلك أهمية سياسات التدريب والإتصال والإقناع والقوة والمقاومة والإلتزام والثقة كما يهدف المساق الى تعريف الطلبة بكيفية تصميم نظم إدارة الموارد البشرية والأداء لتعظيم قدرات العاملين وعمل موائمة مع إستراتيجيات الأعمال والتكنولوجيا .

**8. القيادة وإدارة التغيير (3credits) Leadership and Change Management (302709)**

يهدف المساق الى تقييم عملية التغير التنظيمي إستناداً الى ممارسات متعددة في منظمات مختلفة والتعريف بأهم تقنيات التغيير التي تسهل من التغيير كنظم المعلومات والإتصال والإجراءات والسياسات والثقافة التنظيمية والقيادة وكيفية حدوث التغيير على المستوى الفردي والتنظيمي كما يتضمن المساق دراسات حالة حول نجاح وفشل التغيير ومعايير نجاح التغيير.

**9. (اقتصاديات القوى العاملة) (3 credits) Labor Economics (302710)**

يغطي هذه المساق مكونات اقتصاد الأعمال كما يتناول أسواق العمل والعرض والطلب على العماله كما يتناول مواضيع كنقص العماله والحد الأدنى للأجر على التعيين وسياسات الضرائب على العرض والطلب للعماله، والإستثمار في التعليم والتدريب وسياسة الرفاه الإجتماعي والتجاره الدولية وحركه العماله والإنتاجية والأجر والبطالة وتفاوت الدخل.

**10. ( اخلاقيات الأعمال والقيم التنظيمية) (3 (302711) Business Ethics and Organizational Values credits)**

يتناول المساق التحديات الأخلاقية والإجتماعية للأعمال من خلال تفسير الشق الإجتماعي والأخلاقي للمشاكل التنظيمية وادوات ومفاهيم وأطر القرارات المتعلقة بالقضايا الأخلاقية . كما يركز المساق على الطبيعة المتداخلة للأخلاقيات والقضايا الإجتماعية لإدارة الأفراد والجماعات.

**11. ( إدارة المشاريع المتقدمه) (3 credits) Advanced Project Management (302713)**

يتناول المساق المدخل العام لإدارة المشاريع من خلال التركيز على عناصر إدارة المشروعات كالتخطيط أو التنظيم أو الرقابة من أجل تحقيق أهداف المشروع وضمان نجاحه من خلال تحليل أداء المشروع ومراحل تنفيذه وأهم وظائف إدارة المشاريع.

**12. (نظرية المنظمة المتقدمة) (302714) (3 credits) (Advanced Organizational Theory)**  
يغطي هذا المساق النظرية الحديثة للتنظيم، والأهداف التنظيمية وتصميم المنظمة والتكنولوجيا والسلطة والقوة والسلوك السياسي وكذلك الإبداع وكيفية تصميم الهيكل التنظيمي ونظم الرقابة لزيادة فاعلية المنظمة وإدارة العلاقات البيئية وأنماط القيادة والثقافة التنظيمية والإعتبرات الدولية والصراع وإدارة التغيير.

**13. (نظم معلومات إدارة الموارد البشرية) (302715) (3 credits) (Human Resource Information Systems)**  
يتناول أسس نظم المعلومات إدارة الموارد البشرية وأهم الجوانب الفنية والوظيفية والإدارية. كما يتناول إدارة قواعد البيانات المتعلقة بالموارد البشرية وإدارة المشاريع كذلك نظم المعلومات المواقع الإلكترونية وأدوات دعم القرار والإستعلام كما يتناول تحليل نظم تكنولوجيا المعلومات للمحافظة على البيانات المتعلقة بالموارد البشرية وحاجة المنظمة منها.

**14. ( الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية ) (302733) (3 credits) (Strategic Management)**  
يهدف هذا المساق إلى عمل الموائمة بين نظم الموارد البشرية وعملياتها وسياساتها وممارساتها مع رسالة المنظمة وأهدافها الإستراتيجية كما يتطرق الى مجموعه من أطر إدارة الموارد البشرية كما يهدف المساق الى تعزيز أداء وفاعلية الأفراد والمنظمة من خلال التعرض لمستويات ونماذج إستراتيجيات الموارد البشرية لغايات الإختيار الأفضل للأفراد المناسبين ذوي الكفاءة العالية.

**15. ادارة تميز الأعمال (3 Credit hours) Business Excellence**  
يهدف هذا المساق الى تزويد الطالب بالمبادئ والممارسات والمعارف والاتجاهات التي تساعد على اداء مهامة من اجل تحقيق اداء متميز للأعمال ومن خلال عمليات التحسين المستمر وادارة الموارد وادامتها وادارة الجودة ونظرياتها وتطبيق اطر ونماذج تمايز الأعمال كما يهدف هذا المساق الى تعليم مفاهيم الاداء المتميز لمنظمات الاعمال والممارسات المثلى والمهارات اللازمة ونظريات الاعمال الحديثة لتحقيق ذلك في ظل المنافسة العالمية.

**16. أساليب البحث العلمي (302703) (3 credits) (Scientific Research Methods)**

**17. المحاسبة الإدارية المتقدمة (301712) (3 credits) (Advanced Managerial Accounting)**