

## وصف المقرر

			الأعمال		الكلية
8	NQF level	إدارة الأعمال			القسم
السلوك التنظيمي	متطلب سابق	302461	الرمز	نظرية المنظمة	اسم المقرر
	عملي	<input checked="" type="checkbox"/>	نظري	3	الساعات المعتمدة
<a href="mailto:Fareed@jadara.edu.jo">Fareed@jadara.edu.jo</a>			الايمل	د فريد القواسمه	منسق المقرر
<a href="mailto:AAzzam@jadara.edu.jo">AAzzam@jadara.edu.jo</a>			الايملات	د. احمد حسن العزام	المدرسون
وجاهي	شكل الحضور	C216	المكان	14:30-13:00 حد & ثل	وقت المحاضرة
تشرين أول 2021	تاريخ التعديل	تشرين 1/ 2020	تاريخ الاعداد	الأول 2021/2022	الفصل الدراسي

وصف المقرر المختصر	
وصف المساق	
يهدف هذا المساق الى تعريف الطالب بالاسس النظرية لوظائف المنظمة والتي تعنى بالهيكل التنظيمي والعلاقات وادوار الافراد في المنظمة ،والتي تهدف للبقاء والنمو كوحدة اجتماعية تعمل على تحقيق اهداف معينة مما يستلزم الاهتمام بتحديد العلاقات بين الافراد ببعض ، وبين الافراد من جهة والمظمة من جهة اخرى بالاضافة الى العلاقات بين الدوائر والاقسام داخل المنظمة	
اهداف المقرر	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعريف الطالب بمفهوم المنظمة واجزاء الهيكل التنظيمي الرئيسي.</li> <li>2. التعرف على مراحل دورة حياة المنظمة والهيكل التنظيمي المناسب لكل مرحلة.</li> <li>3. دراسة المتغيرات التي تؤثر في الهيكل التنظيمي وكيفية تحليله.</li> <li>4. فهم مصادر القوة في المنظمة.</li> <li>5. فهم وتحليل البيئة التنظيمية.</li> </ol>	
مخرجات التعلم	
A. المعرفة –الفهم النظري عندا كمال متطلبات المقرر، سيتمكن الطالب من:	
a1. معرفة مفهوم المنظمة وأجزاء الهيكل التنظيمي الرئيسية. a2. معرفة مفهوم دورة حياة المنظمة والهيكل التنظيمي المناسب لكل مرحلة.	
C. مهارات –الحل العام للمشكلات والمهارات التحليلية عندا كمال متطلبات البرنامج،سيتمكن الخريج من:	
s1. التعرف الى آليات تنسيق العمل في المنظمات.	
D. مهارات –الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والحسابات عندا كمال متطلبات البرنامج،سيتمكن الخريج من:	
s1. المساهمة بوعي ومعرفة في الحوارات والمناقشات الصفية.	
E. الكفايات: الحكم الذاتي والمسؤولية والسياق عندا كمال متطلبات البرنامج،سيتمكن الخريج من:	

c1. تقديم بحث أو أكثر في موضوع يتعلق بالمساق ( التقارير والواجبات الجماعية).	
طرق التعلم والتعليم	
المحاضرات، المشاركة التفاعلية Kدراسة الحالة	
طرق التقييم	
الامتحان النصفى	30%
المشاركة والواجبات	10%
امتحان قصير	10%
الامتحان النهائي	50%

محتوى المقرر					
أسبوع	ساعات	المخرجات	المواضيع	طرق التعلم والتعليم	طرق التقييم
1.	3	a 1	مفاهيم أساسية في نظرية المنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
2.	3	a1	فاعلية المنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
3.	3	a 1	دورة حياة المنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
4.	3	a 1	أبعاد الهيكل التنظيمي	تعليم وجاهي وظائف	
5.	3	a 2	الإستراتيجية والهيكل التنظيمي	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
6.	1		امتحان قصير	تعليم وجاهي	امتحان قصير
7.	3	a 2	التكنولوجيا والهيكل التنظيمي	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
8.	1		الامتحان النصفى	امتحان وجاهي	حضور ومشاركة
9.	3	S1	بيئة المنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
10.	3	S1	القوة والسلطة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
11.	3	S1	القوة والسلطة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
12.	3	C1	الأجزاء الأساسية للمنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
13.	3	C1	الأجزاء الأساسية للمنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
14.	3	C1	آليات تنسيق العمل في المنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
15.	3	C1	آليات تنسيق العمل في المنظمة	تعليم وجاهي	حضور ومشاركة
16.	2		مراجعة & الامتحان النهائي	امتحان وجاهي	حضور ومشاركة

المكونات	
الكتاب	1- مؤيد سعيد السالم, نظرية المنظمة, الهيكل والتصميم 2008, دار وائل . 2- رعد الصرن وأيمن ديوب (2018): نظرية المنظمة والتطوير التنظيمي, جامعة دمشق.
المراجع	Richard Daft, Organization Theory and Design TENTH EDITION, South-Western Cengage Learning 5191 Natorp Boulevard Mason, OH 45040 USA C
مادة الكترونية	Power point slides
مواقع اخرى	