

مخطط منهج دراسي الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية

مقدمة في ادارة الموارد البشرية والأنشطة والأعمال التي تؤديها
تعريف الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية من خلال عوامل مهمة من خلال تحليل المناخ الخارجي و المناخ الداخلي
توضيح اهمية فهم إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية المعاصرة من عدة مفاهيم اهمها العولمة, التحدي, الرؤية الشاملة, دورة الحياة والمنافسة
لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات من اجل تحديد خطة استراتيجية SWOT شرح تحليل مستقبلية من اجل تحقيق اهداف المنظمة
شرح وتوضيح الفرق ما بين الادارة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي من خلال تسارع التغير الكمي والنوعي في بيئة الأعمال
شرح وتوضيح التخطيط لتنمية الموارد البشرية والعلاقة بين أهداف المنظمة والتخطيط من اجل حل مشكلات البطالة وانخفاض الانتاجية والحفاظ على المهارات
شرح ما هي العناصر الهامة في التخطيط لتنمية الموارد البشرية والمراحل الي تمر بها المنظمة من اجل تخطيط مستقبلي عن طريق التنبؤ ومرحلة التشخيص والمعلومات الدقيقة لعملية التخطيط
التطرق الى اهم نظريات رأس المال البشري وإسهاماتهم في النمو الاقتصادي ومن بين هؤلاء الباحثون (شولتز, بيكر و مينسر)
التعرف الى مفاهيم وأدوات التحليل الإستراتيجي لتخطيط الموارد البشرية من خلال نموذج يوضح العناصر المهمة لعملية التخطيط مثل التحليل البيئي, التحليل التنافسي, الرقابة والتطبيق, تقييم الأداء وأنظمة المكافآت, التطوير والتنمية والعلاقات العمالية
التعرف الى عملية تخطيط الأعمال من خلال مراحل التخطيط الاستراتيجي المسماة بطويلة الاجل, متوسطة وقصيرة الاجل والامور المتعلقة بمتطلبات التنبؤ والخطط التنفيذية
التعرف الى أنماط إستراتيجيات الموارد البشرية الذي صنفاها (سونفلد وبيير) حيث صنف الشركات) الى نادي, فريق كرة, أكاديمية و حصن
التعرف الى اهمية الإستثمار في التدريب والتنمية للموارد البشرية التي تدعم فرص العمل واحتمالات التوظيف للأفراد
التعرف الى اهمية تنمية المسار الوظيفي من خلال مراحل وخطوات مثل لإعداد, تحديد معالم الخصائص الشخصية, تحديد الأهداف, بناء الإستراتيجيات, التنفيذ الفعلي و التكامل
.