

جامعة جدارا
كلية الاقتصاد والأعمال

جامعة جدارا

كلية الاقتصاد والأعمال

قسم إدارة الأعمال

الإطار العام لخطة المساق

اسم المساق	إدارة الموارد البشرية
رقم المساق	302331
وقت المحاضرة	9-10:30 ثن، ربع
مدرس المساق	د. رقية البدارين
رقم المكتب	327
رقم هاتف المكتب	315
البريد الإلكتروني	rokaya@jadara.edu.jo
ساعات المكتب	(12-1:30) احد، ثلاثاء (30-1:3) اثنين، اربعاء

- رؤية الجامعة:

أن تحقق جامعة جدارا مركزا متميزا بين الجامعات الوطنية والعربية في تكوين المعرفة ونشرها و تطبيقها لإثراء حياة الأفراد وللإسهام في تحقيق التنمية الشاملة المستدامة للمجتمع والأمة .

جامعة جدارا

كلية الاقتصاد والأعمال

- رسالة الجامعة :

تقديم تعليم متميز يلبي احتياجات المجتمع المحلي والعربي، ويسهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية وبيئي الشخصية المتكاملة للطلبة، وإيجاد بيئة محفزة للبحث والإبداع الفكري ، وإحداث التكامل بين الأفراد والتكنولوجيا وتنمية رأس المال البشري للجامعة والانفتاح والتواصل مع مؤسسات التعليم العالي داخل الوطن وخارجه.

وصف المساق:

يهدف المساق إلى تعريف الطالب بالمبادئ والممارسات السائدة في مجال إدارة الموارد البشرية. ويشمل المساق الكثير من المواضيع من بينها: طبيعة إدارة الموارد البشرية، وبناء استراتيجية إدارة الموارد البشرية، واستراتيجية تحليل الوظائف وتصميمها، والتوظيف، وإدارة أداء العاملين، وتطوير وتدريب العاملين، وإدارة تعويض العاملين، والحوافز والمزايا والخدمات.

أهداف المساق:

يهدف المساق الخاص بإدارة الموارد البشرية إلى ما يلي:

- التعرف على غرض وطبيعة وأهمية وأهداف حقل إدارة الموارد البشرية في منظمات الأعمال.
- فهم وظائف إدارة الموارد البشرية كالتحليل الوظيفي، وتخطيط احتياجات المنظمة من الموارد البشرية، وعملية التوظيف بمراحلها المختلفة (الاستقطاب والاختيار والتعيين)، وعملية إدارة أداء العاملين، وعملية التعويض والمكافأة، وتدريب وتطوير الموارد البشرية.
- التعرف على النماذج الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية.

- المهارات المكتسبة:

يتوقع من الطالب اكتساب المهارات التالية بعد دراسة المساق:

- القدرة على بناء خطة لتقدير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية.
- القدرة على تطوير خطط لاستقطاب، وبناء اختبارات لاختيار العنصر البشري.
- القدرة على وضع وصف وتوصيف الوظائف.
- القدرة على بناء نماذج لتقييم أداء العاملين.
- القدرة على بناء نظام التعويضات للعنصر البشري.
- القدرة على تطوير برامج تدريبية للعنصر البشري.

جامعة جدارا
كلية الاقتصاد والأعمال

- استراتيجية التدريس:

- التمهيد للمحاضرة وعرض أهدافها قبل المناقشة، والتمهيد لموضوع المحاضرة التالية في نهاية كل محاضرة.
- استخدام مختلف استراتيجيات التدريس: التدريس المباشر، الحالات الدراسية، العمل الجماعي، حل المشكلات، التعلم بالممارسة، واستخدام أسلوب العصف الذهني داخل المحاضرات.
- تفعيل وتنشيط المشاركة الصفية إيماناً بدورها في تطوير وإثراء المحاضرة، وستعطى أهمية خاصة للطلبة الذين يظهرون مشاركة فاعلة داخل المحاضرات الصفية بحيث تنعكس على عملية تقييم أدائهم.

سادسا: نظام التقييم والدرجات:

ستعقد ثلاث امتحانات فصلية: أول، ثاني، ونهائي، بالإضافة إلى الواجبات والوظائف المنزلية، والامتحانات القصيرة، والمشاركة، وسيتم تقييم الأداء الكلي للطلاب حسب التوزيع التالي:

الامتحان الأول	20%
الامتحان الثاني	20%
الامتحان النهائي	50%
الأعمال الفصلية	10%

سابعا: خطة المساق:

الأسبوع الأول & الأسبوع الثاني	الفصل الأول: مدخل إلى إدارة الموارد البشرية
الأسبوع الثالث & الأسبوع الرابع	الفصل الثاني: تحليل وتصميم الأعمال
الأسبوع الخامس & الأسبوع السادس	الفصل الثالث: التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
الأسبوع السابع + الفصل الثامن	الفصل الرابع: الاستقطاب الاستراتيجي للموارد البشرية
الأسبوع التاسع + الفصل العاشر	الفصل الخامس: اختيار وتعيين الموارد البشرية
الأسبوع الحادي عشر + الأسبوع الثاني عشر	الفصل السادس: تدريب وتطوير الموارد البشرية
الأسبوع الثالث عشر	الفصل السابع: إدارة أداء العاملين
الأسبوع الرابع عشر	الفصل الثامن: إدارة التعويضات الشاملة

جامعة جدارا
كلية الاقتصاد والأعمال

المصادر والمراجع العامة:

1. المقرر الرئيس: حريم، حسين(2013). إدارة الموارد البشرية (اطار متكامل)، دار الحامد، عمان، الأردن.
المراجع المساندة:
2. الزبيدي، غنى (2016). إدارة الموارد البشرية، دار الحامد، عمان، الأردن.
3. اللبدي، نزار (2015). إدارة الموارد البشرية وتنميتها، دار دجلة ناشرون وموزعون، عمان، الأردن.
4. كافي، مصطفى (2014). إدارة الموارد البشرية، مكتبة المجتمع العربي، عمان، الأردن.
5. عباس، حسين (2014). إستراتيجية إدارة الموارد البشرية، دار الحامد، عمان، الأردن.
6. حمود، خضير كاظم والخرشة، ياسين كاسب(2013). إدارة الموارد البشرية، دار المسيرة، عمان، الأردن.
7. العزاوي، نجم (2013). الوظائف الاستراتيجية في إدارة الموارد البشرية، دار اليازوري، عمان، الأردن.
8. Raymond, Noe (2016). **Fundamental of Human Resource Management**, McGraw Hill, Irwin.
9. Ahmad, Shoeb (2015). **Human Resource Management in Practice**, Discovery Publishing House, New Delhi.
10. Dessler, Gary (2015). **Human Resource Management**, Pearson Education, London.
11. Pattanayat, Biswajeet(2014). **Human Resource Management**, New Delhi.
12. Ivancevichm John (2010). **Human Resource Management**, McGraw Hill, Irwin.