

**تعليمات حوافز ومكافآت النشر العلمي والتأليف لأعضاء هيئة التدريس  
في جامعة جدارا**

**المادة (1):** تسمى هذه التعليمات بتعليمات حوافز النشر العلمي الخاص بأعضاء هيئة التدريس في جامعة جدارا الذين ينشرون بحوثهم العلمية في المجالات العلمية المصنفة عالمياً في قاعدة بيانات Clarivate أو Scopus او في المجالات المميزة والعريقة مثل Nature and Science او ما يعادلها، او يقومون بتأليف كتب او فصول في كتب تنشر من قبل دور نشر عالمية ، او يقومون بتسجيل براءات اختراع عالمية، او تم الاستشهاد ببحوثهم عالمياً.

**المادة (2):** تهدف هذه الحوافز للنهوض بالبحث العلمي على مستوى الجامعة والمستوى الوطني ورفع مستوى الجامعة لتكون من ضمن أفضل الجامعات على المستوى العالمي وتحقيق الحضور العالمي للجامعة ولأعضاء هيئة التدريس.

**المادة (3):** تمنح الجامعة الحوافز على النحو التالي:

**أولاً: حوافز النشر العلمي في مجلات عالمية**

**المادة (4):**

أ. تصرف الجامعة بالتنسيق من مجلس البحث العلمي مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم ( Full Article Or Full Review ) في مجلات عالمية مصنفة ضمن قواعد البيانات الواردة في المادة (1) من هذه التعليمات ويحد أقصى مقداره (5000) خمس الاف دينار وعلى النحو الآتي:

1- (5000) خمسة آلاف دينار لمن نشر بحثاً في المجلات الريادية Nature and Science. وتصرف بدون أي خصومات واردة في هذه التعليمات

2- (2500) الفان وخمسمائة دينار كحد أقصى حسب الجدول التالي:

شروط	قيمة المكافأة (كنسبة مئوية من الحد الأقصى)	فئة المكافأة
Scopus		
Q1	%100	1
Q2	%80	2
Q3	%60	3
Q4	%40	4
SCOPUS AND SCI, SCIE, SSCI, AHCI اذا كان البحث	+ 10% على الحد الأقصى للمكافأة (2500)	5
وحسب الفئات من 4-1		
SCOPUS AND SCI, SCIE, SSCI, AHCI اذا كان احد الباحثين ينتمي لمؤسسة تعليمية ضمن اول 200 جامعة على العالم حسب التصنيفات المعتمدة	+ 10% على الحد الأقصى للمكافأة (2500)	6
وحسب الفئات من 4-1		
في حال كان البحث SCI, SCIE, SSCI, AHCI وليس Scopus يقسم إلى اربع فئات كما في الفئات من 4-1		7

ب. اذا كان البحث المنشور يحقق احد الشروط المبينة في البند (أ) من هذه المادة ولكنه ليس Full Article Or Full Review فتحسب له 50% من قيمة المكافأة المبينة في الجدول اعلاه ويشمل ذلك البحوث المصنفة :

Short paper, Technical note, Mini-review, Clinical report, Case report, Short report, Short review and perspective.

ج. تصرف هذه الحوافز فقط للبحوث التي نشرها عضو هيئة التدريس في تخصصه ولا تعتمد البحوث المنشوره في غير تخصص الباحث لغايات الحوافز .

هـ. اذا استشهد الباحث ببحوث جامعة جدارا في قواعد البيانات المعتمدة (لا يعتمد الاستشهاد الذاتي) أو اذا استشهد الباحث ببحوث مجلة تابعة لجامعة جدارا (لا يعتمد الاستشهاد الذاتي) يضاف على الحد الاقصى للمكافأة (2500) دينار، 10 دنانير لكل استشهاد وبحد اعلى 10 استشهادات.

ثانياً: حوافر نشر كتاب او فصل في كتاب:

**المادة (5):** مع مراعاة المادة 15 والمادة 27 من هذه التعليمات:

أ. تصرف الجامعة بتتسيب من مجلس البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا كتاباً (Textbook) او اكثر محكماً ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية وفي مجال تخصص البحث مكافاة مالية مقدارها (1000) دينار لكل كتاب على ان لا يكون محتوى الكتاب مستلخص من رسالة ماجستير او دكتوراه، على ان يقدم الباحث نسخة لمكتبة الجامعة على سبيل الاهداء وشريطة اجتيازة تحكيم ايجابي من قبل محكمين خارجيين وبعد عمل درجة التحقق من فحص الاستلال والأنتحال.

ب - تصرف الجامعة بتتسيب من مجلس البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا فصلاً او اكثر في كتاب محكم ومنشور من قبل دور نشر عالمية مكافاة مالية مقدارها (500) دينار لكل فصل **وبحد أعلى ثلاث فصول سنوياً**، على ان لا يكون محتوى الفصل او اي جزء منه تم نشرة سابقاً ويبت مجلس البحث العلمي في هذه الطلبات ومدى استحقاقها للحوافر .

### ثالثاً: أجور النشر

**المادة (6):** تصرف الجامعة وبتتسيب من عمادة البحث العلمي أجور نشر للباحثين وبحد أقصى 1000 دينار اعتمادا على تصنيف المجلة كما في المادة 4 وترتيب الباحث كما في المادة 15 من هذه التعليمات وعلى النحو التالي.

شروط	قيمة الأجر	فئة الأجر
Clarivate أو Scopus او كلاهما		
Q1	رسوم النشر*100%	1
Q2	رسوم النشر*80%	2
Q3	رسوم النشر*60%	3
Q4	رسوم النشر*40%	4

**المادة (7):** اذا كان جميع الباحثين من جامعة جدارا تصرف أجور النشر دون النظر لعدد الباحثين على البحث واعتبارهم باحثاً واحداً.

**المادة (8):** اذا كان البحث مشترك بين باحثين من داخل جامعة جدارا ومن مؤسسات بحثية أخرى تصرف أجور النشر لأول باحث ظهوراً من جامعة جارا وحسب ترتيبه بالظهور .

**المادة (9):** تصدر عمادة البحث العلمي قائمة بالمجلات ودور النشر المعتمدة لصرف اجور النشر عند قبول البحث اذا كانت المجلة ضمن هذه القائمة أو بعد ظهور البحث على ملف الباحث في قاعدة بيانات Clarivate او Scopus اذا كانت المجلة خارج هذه القائمة

**المادة (10):** لا تصرف أجور النشر إلا بعد اثبات دفع هذه الأجر من قبل الباحث على أن يكون الدفع لمؤسسة وليس لفرد إما بطريقة الدفع الإلكتروني إذا كانت المجلة لديها نظام دفع الكتروني خاص بها أو من خلال التحويل البنكي مع وجود اسم الباحث واسم البحث واسم جامعة جدارا على بيانات التحويل.

**المادة(11):** لا تصرف أجور النشر لأي بحث تابع لمشروع بحثي ممول من الجامعة أو من أي مؤسسة بحثية محلية أو عالمية **المادة(12):** لا تصرف أجور النشر إذا كان للباحث (Double Affiliation)

#### رابعاً: حوافز براءة الاختراع:

#### **المادة (13):**

تصرف الجامعة بتسيب من مجلس البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس المسجلين براءات اختراع عالمية مسجلة وممنوحة باسم الجامعة (assignee) حسب الاصول مكافأة مالية مقدارها (1000) الف دينار لكل براءة إختراع.

#### خامساً: حوافز افضل كلية في البحث العلمي:

#### **المادة (14):**

تصرف الجامعة بتسيب من مجلس البحث العلمي لافضل كلية التي حصل أعضاء هيئة التدريس فيها على أكبر عدد من الجوائز والانشطة البحثية المتميزة خلال العام الجامعي مكافأة مالية مقدارها (2500) ألفان وخمسمائة دينار دينار ، بالإضافة لشهادة تقدير للكلية ودرع باسم الكلية وذلك وفقاً للمعايير التالية :

الرقم	المعيار	النسبة
1	معدل النشر = (عدد الأوراق المنشورة في مجلات عالمية مصنفة/ عدد اعضاء هيئة التدريس	1. معدل النشر اكبر من صفر واقل من 0.25 النسبة 25% 2. معدل النشر اكبر او يساوي 0.25 واقل من 0.5 النسبة 50%. 3. معدل النشر اكبر او يساوي 0.5 واقل من 1 النسبة 60% 4. معدل النشر اكبر او يساوي 1 النسبة 70%.
2	معدل براءات الاختراع= ( عدد براءات الاختراع الكلي في الكلية / العدد الكلي في الجامعة)	1. المعدل اكبر من صفر واقل من 0.25 النسبة 2% 2. المعدل اكبر او يساوي 0.25 واقل من 0.5 النسبة 5%. 3. المعدل اكبر او يساوي 0.5 واقل من 1 النسبة 7% 4. المعدل يساوي 1 النسبة 10%.
3	معدل الجوائز الدولية والمحلية= ( عدد الجوائز الكلي في الكلية / العدد الكلي في الجامعة)	1. المعدل اكبر من صفر واقل من 0.25 النسبة 2% 2. المعدل اكبر او يساوي 0.25 واقل من 0.5 النسبة 5%. 3. المعدل اكبر او يساوي 0.5 واقل من 1 النسبة 7% 4. المعدل يساوي 1 النسبة 10%.
4	معدل البحوث الممولة من خارج الجامعة= ( عدد البحوث الممولة في الكلية مضروب بمجموع التمويل في الكلية / عدد البحوث الممولة في الجامعة مضروب بمجموع التمويل في الجامعة)	5. المعدل اكبر من صفر واقل من 0.25 النسبة 2% 6. المعدل اكبر او يساوي 0.25 واقل من 0.5 النسبة 5%. 7. المعدل اكبر او يساوي 0.5 واقل من 1 النسبة 7% 8. المعدل يساوي 1 النسبة 10%.

## سادسا: أحكام عامة

### المادة (15):

في حال وجود اكثر من باحث على طلب الحوافز ، توزع المكافآت المالية على النحو التالي:

عدد الباحثين	نسبة توزيع المكافاة	
باحثان اثنان	60% الباحث الأول	40% الباحث الثاني
ثلاثة باحثين	50% الباحث الأول 20% الباحث الثالث	30% الباحث الثاني
أربعة باحثين	40% الباحث الأول 20% الباحث الثالث	30% الباحث الثاني 10% الباحث الرابع
خمسة باحثين او اكثر	35% الباحث الأول 20% الباحث الثالث 20% توزع على الباحثين الآخرين بالتساوي.	25% الباحث الثاني

**المادة (16):** في حال وجود باحثين على المنتج العلمي من خارج الجامعة ، تصرف المكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمة المكافاة بناءً على ترتيب اسمائهم على البحث وكما هو مبين في الجدول الوارد في المادة (15) من هذه التعليمات.

**المادة (17):** إذا كان اي من الباحثين استاذاً زائراً في الجامعة وظهر على البحث اسم جامعة جدارا كمكان عمل الباحث (Affiliation) فيعامل معاملة اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة وتوزع على 4 اشهر .

### المادة (18): الشروط العامة للتقدم للحوافز:

- 1- ان يكون المتقدم عضو هيئة تدريس في الجامعة عند قبول البحث للنشر وعند تقديم طلب الحافز .
- 2- ظهور اسم الجامعة كمكان عمل الباحث (Affiliation) على المنتج العلمي المنشور .

**المادة (19):** في حال كان المنتج العلمي مستلاً من اعمال جامعية ويظهر اسم الطالب /الطلاب عليه ، لا يحسب الطالب /الطلاب ضمن العدد الكلي للباحثين لأغراض صرف الحوافز بغض النظر عن ترتيب الباحثين.

### المادة (20): آلية التقدم للحوافز :

- 1- تقديم نسخة من المنتج العلمي المنشور.
- 2- تعبئة النموذج الخاص بذلك الموجود على موقع الجامعة .
- 3- عمل سكرين شوت ل H-index القديم والحديث على موقع الجامعة.

**المادة (21):** إذا كان المنتج العلمي المنشور منبثقاً من مشروع بحث علمي مدعوماً من الجامعة فيشترط الإشارة الى ذلك في البحث (Acknowledgment) لأغراض السير في اجراءات صرف الحوافز .

**المادة (22):** في حال ظهور اسم الجامعة كمكان عمل ثاني للباحث (Double Affiliation) على المنتج العلمي المنشور فيصير له 50% من الحوافز المستحقة حسب هذه التعليمات عند عودته للجامعة.

**المادة (23):** يصرف للباحثين الذين يتقاضون رواتب خارج سلم الرواتب أو يتقاضون علاوة بحث علمي، (40%) من المبالغ المنصوص عليها في المادة (4) وحسب أحكام المواد (15) و (27) من هذه التعليمات، شريطة نشر أبحاثهم في مجلات تتبع قواعد بيانات Clarivate , Scopus ولا تطبق هذه النسبة على أجور النشر

#### **المادة (24):**

أ: يصرف لكل باحث له H-index في قاعدة بيانات سكوبس اكبر من 1 مبلغ 250 مئتان وخمسون دينار اذا كان الصرف لأول مرة بعد استبعاد الاستشهاد الذاتي.

ب: يصرف لكل عضو هيئة تدريس حوافز عن كل H-index (Scopus) يحصل عليه خلال عملة في الجامعة ولمرة واحدة سنويا بعد استبعاد الاستشهاد الذاتي وذلك على النحو الاتي:

- 1- عدد النقاط ال H-index من 5-1 يصرف له مبلغ (250) مئتان وخمسون دينار عن كل نقطة .
- 2- عدد النقاط ال H-index من 6-8 يصرف له مبلغ (500) خمسمائة دينار عن كل نقطة.
- 3- عدد النقاط ال H-index من 9-11 يصرف له مبلغ (750) سبعمائة وخمسون دينار عن كل نقطة.
- 4- عدد النقاط ال H-index من 12 فأكثر يصرف له مبلغ (1000) الف دينار عن كل نقطة.

ج: يشترط لصرف حوافز ال H-index ان يكون للباحث حساب واحد على قاعد بيانات سكوبس باسم جامعة جدارا.

#### **المادة (25):**

أ: تصرف الجامعة مكافأة مالية لاعضاء هيئة التدريس الذين تم الاستشهاد ببحوثهم في قاعد بيانات (سكوبس) وفقا لآخر خمس سنوات بحثية في قاعدة بيانات سكوبس وفق الجدول المرفق اذا كان الصرف لأول مرة.

رقم	عدد مرات الإستشهاد في Scopus باستثناء الإستشهاد الذاتي (Self-citation)	قيمة المكافأة بالدينار
1	49-25	300
2	75-50	600
3	أكثر من 75	900

ب: تصرف الجامعة مكافآت الاستشهاد للسنة التالية اعتمادا على الزيادة في عدد الاستشهادات عن السنة السابقة التي تم صرف المكافأة فيها وفق الجدول في الفقرة أ.

ج: يشترط لحصول الباحث على مكافأة الاستشهاد العلمي أن يكون مضى على وجوده في الجامعة عام دراسي واحد.

د: يشترط لصرف حوافز الإستشهاد العلمي ان يكون للباحث حساب واحد على قاعد بيانات سكوبس باسم جامعة جدارا.

**المادة (26):** يمنح عضو هيئة التدريس الحاصل على تمويل لمشروع دولي بأسم الجامعة مبلغ (2500) الفان وخمسمائة دينار مع مراعاة المادة (27) والمادة (15) من هذه التعليمات.

#### **المادة (27)**

أ. توزع المكافآت المالية حسب الرتبة على النحو الآتي:

رتبة الباحث (عند القبول للنشر)	النسبة المستحقة من قيمة المكافأة
أستاذ	%100
أستاذ مشارك	%75
أستاذ مساعد	%50
مدرس أو مدرس مساعد	%25

ب. تطبق هذه المادة على كافة المكافآت والحوافز الواردة في هذه التعليمات باستثناء أجور النشر .

**المادة (28):** تصرف الحوافز لأي عضو هيئة تدريس موزعة على 4 اشهر باستثناء أجور النشر وتوقف في حال استقال عضو هيئة التدريس من الجامعة او تم إنهاء عقده.

**المادة (29):** على كل عضو هيئة تدريس في الجامعة انتهى عقده ولم يجدد له أو استقال أو تم فصله من الجامعة توقيع براءة الذمة من عمادة البحث العلمي

**المادة (30):** في حال تم توقيع اتفاقيات نشر علمي بين الجامعة ودور نشر عالمية، يعتمد صرف الحوافز أو المكافآت على رقم التمويل الخاص بعمادة البحث العلمي والذي يجب أن يذكر على البحث وعلى النحو التالي

رقم التمويل	الأجور والمكافآت
Jadara-SR-full2023	تتكفل الجامعة بأجور النشر مع الناشر مباشرة ويسقط حق الباحث بالمطالبة بأجور النشر، ويستحق الباحث مكافآت نشر علمي وفق هذه التعليمات
Jadara-SR-2023	تتكفل الجامعة بأجور النشر مع الناشر مباشرة ويسقط حق الباحث بالمطالبة بأجور النشر أو مكافأة النشر

**المادة (31)** تصدر عمادة البحث العلمي مواعيد صرف الحوافز بما يتناسب مع التقويم الجامعي للجامعة.

**المادة (32):** يبيت مجلس العمداء في الحالات التي لم يتم ذكرها في هذه التعليمات.