

### تعليمات حوافز ومكافآت النشر العلمي والتأليف لأعضاء هيئة التدريس

#### في جامعة جدارا

**المادة (1):** تسمى هذه التعليمات بتعليمات حوافز النشر العلمي الخاص بأعضاء هيئة التدريس في جامعة جدارا الذين ينشرون بحوثهم العلمية في المجلات العلمية المصنفة عالمياً في قاعدة بيانات Clarivate أو Scopus أو في المجلات المميزة والعريقة مثل Nature and Science أو ما يعادلها، أو يقومون بتأليف كتب أو فصول في كتب تنشر من قبل دور نشر عالمية، أو يقومون بتسجيل براءات اختراع عالمية، أو تم الاستشهاد بحوثهم عالمياً، أو مجلات عالمية محكمة مثل EBSCO أو ما يعادلها.

**المادة (2):** تهدف هذه الحوافز للنهوض بالبحث العلمي على مستوى الجامعة والمستوى الوطني ورفع مستوى الجامعة لتكون من ضمن أفضل الجامعات على المستوى العالمي وتحقيق الحضور العالمي للجامعة ولأعضاء هيئة التدريس.

**المادة (3):** تمنح الجامعة الحوافز على النحو التالي:

#### أولاً: حوافز النشر العلمي في مجلات عالمية

#### المادة (4):

أ. تصرف الجامعة بتسيب من عمادة البحث العلمي مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحوثهم ( Full Article Or Full Review) في مجلات عالمية مصنفة ضمن قواعد البيانات الواردة في المادة (1) من هذه التعليمات وبحد أقصى مقداره (2500) ألفان وخمسمائة دينار وعلى النحو الآتي:

1- (5000) خمسة آلاف دينار لمن نشر بحثاً في المجلات الريادية Nature and Science.

2- الجدول التالي يوضح الية النشر في قواعد البيانات العالمية التالية:<sup>1</sup>

الشروط		قيمة المكافأة (كنسبة مئوية من الحد الأقصى)	فئة المكافأة
Thomson	Scopus		
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q1	%100	1
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q2	%80	2
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q3	%50	3
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	Q4	%40	4
ESCI: EMERGING SOURCES...	Q1	%90	5
ESCI: EMERGING SOURCES	Q2	%60	6
ESCI: EMERGING SOURCES	Q3	%40	7
ESCI: EMERGING SOURCES	Q4	%30	8
	Q1	%80	9
	Q2	%50	10
	Q3	%30	11
	Q4	%20	12
SCI, SCIE, SSCI, AHCI	.....	%40	13
ESCI: EMERGING SOURCES...	.....	%25	14

<sup>1</sup> عدلت بقرار مجلس العمادة رقم (124) الجلسة رقم (8) تاريخ 2021/1/26م.

ب. اذا كان البحث المنشور يحقق احد الشروط المبينة في البند (أ) من هذه المادة ولكنه ليس Full Article Or Full Review فتحسب له 50% من قيمة المكافأة المبينة في الجدول اعلاه ويشمل ذلك البحوث المصنفة :

Short paper, Technical note, Mini-review, Clinical report, Case report, Short report, Short review and perspective.

ثانياً: حوافز نشر كتاب او فصل في كتاب:

### المادة (5):

أ. تصرف الجامعة بالتنسيب من مجلس البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا كتاباً (Textbook) او اكثر محكماً ومنشوراً من قبل دور نشر عالمية وفي مجال تخصص البحث مكافأة مالية مقدارها (1000) دينار لكل كتاب على ان لا يكون محتوى الكتاب مستلخص من رسالة ماجستير او دكتوراه، على ان يقدم الباحث نسخة لمكتبة الجامعة على سبيل الاهداء وشريطة اجتيازة تحكيم ايجابي من قبل محكمين خارجيين وبعد عمل درجة التحقق من فحص الاستلال والأنتحال.

ب - تصرف الجامعة بالتنسيب من مجلس البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس الذين نشروا فصلاً او اكثر في كتاب محكم ومنشور من قبل دور نشر عالمية مكافأة مالية مقدارها (500) دينار لكل كتاب ، على ان لا يكون محتوى الفصل او اي جزء منه تم نشره سابقاً ويبيت مجلس البحث العلمي في هذه الطلبات ومدى استحقاقها للحوافز.

### ثالثاً: حوافز براءة الإختراع:

### المادة (6):

تصرف الجامعة بالتنسيب من مجلس البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس المسجلين براءات اختراع عالمية مسجلة وممنوحة باسم الجامعة (assignee) حسب الاصول مكافأة مالية مقدارها (1000) دينار لكل براءة إختراع.

### رابعاً: حوافز افضل كلية في البحث العلمي:

### المادة (7):

تصرف الجامعة بالتنسيب من مجلس البحث العلمي لافضل قسم في الكلية التي حصل أعضاء هيئة التدريس فيها على أكبر عدد من الجوائز والانشطة البحثية المتميزة خلال العام الجامعي مكافأة مالية مقدارها (2500) دينار ، بالإضافة لشهادة تقدير للكلية ودرج بإسم الكلية وذلك وفقاً للمعايير التالية :

الرقم	المعيار	النسبة
1	معدل النشر =(عدد الاوراق المنشورة في دوريات عالمية مصنفة /عدد اعضاء هيئة التدريس في الكلية )	70%
2	عدد براءات الإختراع	10%
3	عدد الجوائز الدولية والمحلية	10%
4	عدد البحوث الممولة من خارج الجامعة وقيمة الدعم	10%

### أحكام عامة:

**المادة (8):**

في حال وجود أكثر من باحث على طلب الحوافز ، توزع المكافآت المالية على النحو التالي:

عدد الباحثين	نسبة توزيع المكافأة	نسبة الباحث الثاني
باحتان اثنتان	60% الباحث الأول	40% الباحث الثاني
ثلاثة باحثين	50% الباحث الأول 20% الباحث الثالث	30% الباحث الثاني
أربعة باحثين	40% الباحث الأول 20% الباحث الثالث	30% الباحث الثاني 10% الباحث الرابع
خمسة باحثين او اكثر	35% الباحث الأول 20% الباحث الثالث 20% توزع على الباحثين الآخرين بالتساوي.	25% الباحث الثاني

**المادة (9) توزع المكافآت المالية حسب الرتبة على النحو الآتي:**

رتبة الباحث (عند القبول للنشر)	النسبة المستحقة من قيمة المكافأة
أستاذ	100%
أستاذ مشارك	75%
أستاذ مساعد	50%
مدرس أو مدرس مساعد	25%

**المادة (10):** في حال وجود باحثين على المنتج العلمي من خارج الجامعة ، تصرف المكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمة المكافأة بناءً على ترتيب اسمائهم على البحث وكما هو مبين في الجدول الوارد في المادة (8) من هذه التعليمات.

**المادة (11):** إذا كان اي من الباحثين استاذاً زائراً في الجامعة وظهر على البحث اسم جامعة جدارا كمكان عمل الباحث (Affiliation) فيعامل معاملة اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة وتوزع على 12 شهر بواقع شهري.

**المادة (12):** الشروط العامة للتقدم للحوافز:

- 1- ان يكون المتقدم عضو هيئة تدريس في الجامعة عند قبول البحث للنشر وعند تقديم طلب الحافز .
- 2- ظهور اسم الجامعة كمكان عمل الباحث (Affiliation) على المنتج العلمي المنشور .

**المادة (13):** في حال كان المنتج العلمي مستلاً من اعمال جامعية ويظهر اسم الطالب /الطلاب عليه ، لا يحسب الطالب /الطلاب ضمن العدد الكلي للباحثين لأغراض صرف الحوافز.

**المادة (14):** آلية التقدم للحوافز :

1- تقديم نسخة من المنتج العلمي المنشور .

2- تعبئة النموذج الخاص بذلك الموجود على موقع الجامعة .

3- عمل سكرين شوت ل h-index القديم والحديث على موقع الجامعة.

**المادة (15):** إذا كان المنتج العلمي المنشور منبثقاً من مشروع بحث علمي مدعوماً من الجامعة فيشترط الإشارة الى ذلك في البحث (acknowledgment) لأغراض السير في اجراءات صرف الحوافز .

**المادة (16):** في حال ظهور اسم الجامعة كمكان عمل ثاني للباحث (Double Affiliation) على المنتج العلمي المنشور فيصير له 50% من الحوافز ( سواء كانت أبحاث، أو h-index) المستحقة حسب هذه التعليمات عند عودته للجامعة.

**المادة (17):** يبيت الرئيس في الحالات التي لم يرد فيها نص في هذه التعليمات بناءً على تنسيب عمادة البحث العلمي .

**المادة (18):** يصرف للباحثين الذين يتقاضون رواتب خارج سلم الرواتب أو يتقاضون علاوة بحث علمي، (40%) من المبالغ المنصوص عليها في المادة (4) وحسب أحكام المواد (8) و (9) من هذه التعليمات، شريطة نشر أبحاثهم في مجالات تتبع قواعد بيانات Clarivate , Scopus.

**المادة (19):** يشترط لكل عضو هيئة تدريس أن يقوم بإعداد مساق تعليم الكتروني لغايات تجديد عقده مع الجامعة.

**المادة (20):** يصرف لكل عضو هيئة تدريس حوافز عن كل H-index (Scopus) يحصل عليه خلال عملة في الجامعة ولمرة واحدة سنويا وذلك على النحو الاتي:

- 1- عدد النقاط ال H-index من 5-1 يصرف له مبلغ 250 دينار عن كل نقطة .
- 2- عدد النقاط ال H-index من 6-8 يصرف له مبلغ 500 دينار عن كل نقطة.
- 3- عدد النقاط ال H-index من 9-11 يصرف له مبلغ 750 دينار عن كل نقطة.
- 4- عدد النقاط ال H-index من 12 فأكثر يصرف له مبلغ 1000 دينار عن كل نقطة.

**المادة (21):** تصرف الجامعة بتنسيب من لجنة البحث العلمي ومجلس البحث العلمي في الجامعة ولمرة واحدة مكافأة مالية لأعضاء هيئة التدريس الذين تم الإستشهاد ببحوثهم (scopus) خلال اخر خمس سنوات وبغض النظر عن الرتبة الأكاديمية كالاتي:

رقم	عدد مرات الإستشهاد في Scopus باستثناء الإستشهاد الذاتي (Self-citation)	قيمة المكافأة بالدينار
1	49-25	300
2	75-50	600
3	أكثر من 75	900

**المادة (22):** تصرف الحوافز لأي عضه هيئة تدريس موزعة على 12 شهر وتوقف في حال استقال عضو هيئة التدريس من الجامعة او تم إنهاء عقده.

**المادة (23):** يبيت مجلس العمداء في الحالات التي لم يتم ذكرها في هذه التعليمات.