



معاذ محمود الشرع

moathalshre45@gmail.com

+962-795748026

+962-786764927

أريد - الأردن

DOB:22/02/1987

درّس إدارة الموارد البشرية والأعمال الدولية في مستوى الدراسات العليا لمدة فصلين دراسيين من العام الدراسي {2018-2019} محكم ومراجع في مجلات عالمية للبحث العلمي.

الخبرات

1. محاضر متفرغ ورئيس قسم ادارة الاعمال في كلية غرناطة الجامعية المتوسطة من تاريخ 2024/02/18 الى الان.
2. محاضر غير متفرغ في كلية غرناطة الجامعية المتوسطة من تاريخ 2023/10/8.
3. مراجع ومحكم في مجلة التكنولوجيا الناشئة والبحوث المبتكرة (JETIR).
4. محكم ومراجع في المجلة الدولية للبحوث العلمية (Academia).
5. محاضر (خلال فترة دراسة الدكتوراه) للعام الأكاديمي (2018-2019) الجامعة العثمانية، حيدر أباد، الهند 500017.
6. محاسب: من 2011/03 الى 2013/05 في شركة أبو راشد، إربد، الأردن.

المؤهلات العلمية

1. دكتوراه في إدارة الأعمال (الموارد البشرية الإلكترونية) جامعة العثمانية - حيدر أباد الهند، 2022/03. (منحة من وزارة الثقافة الهندية).
 2. ماجستير إدارة الأعمال: إدارة الموارد البشرية جامعة العثمانية - حيدر أباد الهند، 2015/06.
 3. بكالوريوس علوم إدارية: التخصص الرئيسي (إدارة عامة). تخصص الفرعي (العلوم المالية والمصرفية) جامعة اليرموك - إربد، الأردن 21186، 2010/01.
- عنوان رسالة الدكتوراه:

The Impact of Electronic Human Resource Management on organizational efficiency. An Empirical Study on Jordanian Banking Sector.

البحث العلمي

1. Alshar, M. M., & Rao, R. V. (2022). ELECTRONIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (EHRM): AN EMPIRICAL STUDY ON JORDANIAN BANKING SECTOR. *International Journal of Global Economic Light (JGEL)*, 8(1), 1-1.

2. Alshar, M. M., & Shivalini, M. S. (2022). HRM ROLES IN PROMOTING FINANCIAL INCLUSION IN INDIAN BANKING SECTOR: AS AN EMPIRICAL STUDY IN CO. OPERATIVE BANKS. *EPRA International Journal of Economic and Business Review (JEER)*, 10(2), 1-6.
3. Alshar, M. M., & Shivalini, M. S. (2022). THE ROLE OF HRM IN ENHANCING FINANCIAL INCLUSION IN INDIA BANKING SECTOR. *EPRA International Journal of Economics, Business and Management Studies (EBMS)*, 9(1), 1-1.
4. Alshar, M. M., & Shivalini, M. S. (2022). The impact of leadership style on organizational performance as viewed from electronic human resource management practices: As empirical study on The Jordanian Banking sector. *JETIR Journal of emerging technologies and innovative Research*, 9(6), 1-1.
5. Alshar, M. M., & Shivalini, M. S. (2022). IMPACT OF TIME MANAGEMENT ON EMPLOYEES' PERFORMANCE: THE EMPIRICAL STUDY ON JORDANIAN BANKING SECTOR. *EPRA International Journal of Economics, Business and Management Studies (EBMS)*, 9(5), 88-91.
6. Alshar, M. M., & Rao, R. V. (2022). THE IMPACT OF E-HRM PRACTICES ON EMPLOYEES EXPERIENCE AND THEIR SATISFACTION IN JORDANIAN BANKS. *International Journal of Global Economic Light (JGEL)*, 8(1), 1-1.
7. Alshar, M. M., & Shivalini, M. S. (2022). IMPACT OF E-HRM PRACTICES ON JORDANIAN BANKS CUSTOMERS SATISFACTION. *EPRA International Journal of Research and Development (IJRD)*, 7(6), 55-38.

العضوية

- عضو في اتحاد الاكاديميين والعلماء العرب.

الدورات

- | | | |
|------------------|---------------------------|-------|
| • MS –Office | 20-05-2015 --- 19-06-2015 | India |
| • Diploma in HRM | for six months 2013 | India |
| • English course | 20-06-2013 20-09-2015 | India |
| • English course | 01-07-2014 01-10-2014 | India |

المؤتمرات

- “Entrepreneurship Development Program” conducted by center for entrepreneurship development & Business sustainability in collaboration with Osmania Technology Business Incubator from 5-11 October 2020.

المراجع

- Prof.Mrs. Selvarani Balan slrani@yahoo.com Osmania University
- Prof Mr.S.pardhasaradhi dps.osmania@gmail.com Osmania University
- Prof. V.Sudha sudhavepa@gmail.com Osmania University
- Prof. R.Venkateshwara Rao prof.venkateswarerao@gmail.com Osmania University