

عبدالله مشعل أحمد عبيدات
الاردن-عمان 00962796344512
aabdullahh2000@hotmail.com

المؤهلات العلمية

سنة التخرج	التقدير	الجامعة	التخصص	الدرجة العلمية
2014	جيد جدا	جامعة الجنان – لبنان	ادارة اعمال	دكتوراه
2010	جيد جدا	الاكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية/ عمان- الاردن	نظم معلومات إدارية	ماجستير
2007	جيد جدا	الاكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية/ عمان- الاردن	نظم معلومات إدارية	دبلوم عالي
1999	جيد	الجامعة المستنصرية/ الجمهورية العراقية	مكتبات ومعلومات	بكالوريوس

الخبرات العملية والإشرافية

الوظيفة والمسؤوليات	اسم ومكان العمل	سنوات الخدمة	
		إلى	من
استاذ مشارك	جامعة جدارا	-	2015/3/1
مدير اداري	سفارة المملكة العربية السعودية - الملحقية الثقافية	2012/9/1	2002/5/1
محاضر غير متفرغ قسم نظم المعلومات الادارية	جامعة العلوم المالية والمصرفية	2013	2012
محاضر غير متفرغ قسم نظم المعلومات الادارية	جامعة العلوم الاسلامية العالمية	2014	2010
محاضر غير متفرغ في قسم المكتبات	كلية غرناطة	2002	2001

البحوث المنشورة

Abualoush, S., Obeidat, A., Aljawarneh, N., Al-Qudah, S., & Bataineh, K. (2022). The effect of knowledge sharing on the relationship between empowerment, service innovative behavior and entrepreneurship. *International Journal of Data and Network Science*, 6(2), 419-428.

Obeidat, A. M., Alomari, Aljawarneh, N. M., Alkhoulouf, I.I. (2021). The effect of career path planning on organisational performance. *Int. J. Business Innovation and Research*, Vol. X, No. Y, xxxx

- Obeidat, A. (2021). The impact of business intelligence in crisis management the strategic vigilance as an intermediary variable in Jordanian insurance companies. *Int. J. Business Information Systems*, Vol. X, No. Y, xxx.
- Obeidat, A. M. (2021). THE MODERAT ROLE OF KNOWLEDGE SHARING ON THE EFFECT OF HUMAN CAPITAL IN JOB EMPOWERMENT. *Elementary Education Online*, 20(5)
- Obeidat, A. M. (2021). E-MARKETING AND ITS IMPACT ON THE COMPETITIVE ADVANTAGE. *Elementary Education Online*, 20(5), 196-207.
- Obeidat, A. (2019). IT Adaption with Knowledge Conversion Process (SECI). *Management Science Letters*, 9(13), 2241-2252
- Saffar, N., & Obeidat, A. (2020). The effect of total quality management practices on employee performance: The moderating role of knowledge sharing. *Management Science Letters*, 10(1), 77-90.
- Abualoush, S. H., Obeidat, A. M., Tarhini, A., Masa'deh, R. E., & Al-Badi, A. (2018). The role of employees' empowerment as an intermediary variable between knowledge management and information systems on employees' performance. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 48(2), 217-237.
- Obeidat, A. M., Abualoush, S. H., Irtaimah, H. J., Khaddam, A. A., & Bataineh, K. A. (2018). The role of organisational culture in enhancing the human capital applied study on the social security corporation. *International Journal of Learning and Intellectual Capital*, 15(3), 258-276.
- Al-Qudah, S., obeidat, abdallah Mishael ; Hosam, S., & Mohammed, A. (2020). The impact of strategic human resources planning on the organizational performance of public shareholding companies in Jordan. *Problems and Perspectives in Management*, 18(1), 219-230.
- Shrouf Hosam ; Al-Qudah, Shaker; Al Khawaldeh, Khaldoon; Obeidat, Abdallah Mishael ; Al Rawashdeh, Abas (2020) A study on relationship between human resources and strategic performance: The mediating role of productivity. *Management Science Letters*, 10(13), 3189-3196
- Obeidat, A. M., & Otibi, G. A. (2015). The impact of knowledge sharing tools on levels of organizational learning (Field Study on Jordanian Commercial Banks). *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 9(5), 253-267.
- Al Jaidah, J. M., & Obeidat, A. M. (2020). The Role of Internal Social Responsibility in Achieving Organizational Symmetry.

- Al Thani, F. B. H., & Obeidat, A. M. (2020). The Impact of Strategic Leadership on Crisis Management. *International Journal of Asian Social Science*, 10(6), 307-326.
- bin Mahfodh, A. B. S., & Obeidat, A. M. (2020). Knowledge Sharing Tools and their Impact on Enhancing Organizational Performance. *Sciences*, 10(9), 91-112.
- Aljawarneh, N. M., Sokiyna, M., Obeidat, A. M., Alomari, K. A. K., Alradaideh, A. T., & Alomari, Z. S. (2020). The Role of CRM fog computing on innovation and customer service quality: An empirical study.
- Irtaimeh, H. J., Obeidat, A. M., Abualloush, S. H., & Khaddam, A. A. (2016). Impact of business intelligence on technical creativity: A case study on AlHekma Pharmaceutical Company. *European Scientific Journal*, 12(28), 502-519.
- Irtaimeh, H. J., Obaidat, A., & Khaddam, A. (2016). Strategic role of dashboard application in enhancing crisis management capabilities in organizations field study on Jordanian cellular companies. *International Journal of Management Sciences and Business Research*.
- Malkawi, N., Obeidat, A. M., & Halasa, A. (2017). Achieving Performance Excellence through Cloud Computing Atmosphere-Applied Study at Zain Telecommunications Company-Jordan. *International Review of Management and Business Research*, 6(1), 229.
- Malkawi, N. M., Baniata, M. I., & Obeidat, A. M. (2017). The Impact of E-government Applications on Decision-Making Effectiveness Case Study at Jordanian Ministry of Interior-Jordan. *International Review of Management and Business Research*, 6(1), 172.

الدور الشامل لإدارة المعرفة في الابتكار الإداري : دراسة ميدانية شركات الأدوية الأردنية، *المجلة الأردنية للعلوم التطبيقية*، 2017

المؤلفات

- أسس الفهرسة والتصنيف، عمان : دار المسيرة للنشر والتوزيع، 2001
- إدارة الأعمال الإلكترونية: عمان، تزويد للنشر والتوزيع ، 2021

رسائل الماجستير التي تم مناقشتها

#	عنوان الرسالة	إسم الطالب	المستوى	العام	الجامعة
1	أثر تكنولوجيا المعلومات في إدارة الموارد البشرية	فراس كنعان	ماجستير	2016	جامعة عمان العربية
2	أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في أداء سلسلة التوريد	حسين العنيزي	ماجستير	2017	جامعة العلوم الإسلامية العالمية
3	عوامل النجاح الحرجة لتنظيم المعلومات ودورها في تحقيق	نور الحيت	ماجستير	2017	جامعة عمان العربية

				استراتيجيات الأعمال التنافسية: الدور الوسيط الإستشعار البيئي دراسة ميدانية مجموعة ازهيان العالمية للتجارة والاستثمار	
4	دور تكنولوجيا المعلومات في الاداء المؤسسي باستخدام بطاقة الاداء المتوازن	معاذ العبيداوي	ماجستير	2018	جامعة عمان العربية
5	اثر التمكين في تحقيق الرضا الوظيفي في شركة حمودة للصناعات الغذائية	ابراهيم جوارنه	ماجستير	2018	جامعة عمان العربية
6	اثر تطبيق نظم المعلومات الادارية في الاداء الوظيفي	فلاح الهاجري	ماجستير	2019	جامعة جدارا
7	اثر الالتزام التنظيمي في تحسين جودة الخدمة المصرفية	مصطفى عبدالجبار	ماجستير	2019	جامعة عمان العربية
8	اثر المناخ التنظيمي على العلاقة بين ممارسات ادارة الموارد البشرية والاداء التنظيمي	صفاء العمري	ماجستير	2019	جامعة جدارا
9	مشاركة المعرفة واثرها في الرشاقة الاستراتيجية	محمود الشمري	ماجستير	2020	جامعة جدارا
10	اثر الصمت التنظيمي في فاعلية عملية التوظيف	محمد فرج الجبوري	ماجستير	2020	جامعة جدارا
11	اثر التعويضات في الحد من الشعور بالاغتراب الوظيفي	بهاء بشايرة	ماجستير	2020	جامعة عمان العربية
12	اثر تطبيق متطلبات المواصفة الدولية الايزو ISO 10015 على اداء العاملين	علي النعيمات	ماجستير	2020	جامعة عمان العربية
13	أثر استخدام أنظمة ذكاء الأعمال على جودة اتخاذ القرارات	ريم عثمان	ماجستير	2021	البيترا
14	اثر تطبيق المواصفة الدولية ISO45001 (ادارة الصحة والسلامة المهنية) في اداء العاملين	احمد بني هاني	ماجستير	2021	جامعة جدارا
15	اثر صياغة الوظيفة في ارتباط العاملين	الاء فريج	ماجستير	2021	جامعة عمان العربية
16	اثر مساهمة ادارة المعرفة عى الاداء التنظيمي	عبدالرحيم الحلابية	ماجستير	2021	جامعة الاسراء
17	اثر القيم التنظيمية في الاداء الوظيفي لدى العاملين	ايمان ابو صاع خليفه قزة	ماجستير	2021	جامعة عمان العربية
18	اثر جودة ادارة سلاسل التزويد الالكترونية في الولاء الالكتروني الدور الوسيط للكلمة المنقولة الكترونيا	حكمت خطاطبة	ماجستير	2022	جامعة جدارا

رسائل الماجستير التي تم الاشراف عليها

#	عنوان الرسالة	إسم الطالب	المستوى	العام	الجامعة
1	دور المسؤولية الاجتماعية الداخلية في تحقيق التماثل التنظيمي في البنوك التجارية القطرية	جاسم الجيده	ماجستير	2019	جامعة جدارا
2	أثر التمكين النفسي للعاملين في تحقيق الرضا الوظيفي في كلية الشرطة - قطر	خالد الهاجري	ماجستير	2019	جامعة جدارا
3	أثر التوجهات الاستراتيجية في تحقيق التميز التنظيمي في وزارة المالية القطرية	راشد العنبي	ماجستير	2019	جامعة جدارا
4	أثر ممارسات إدارة الجودة الشاملة في أداء العاملين: الدور المعدل للتشارك بالمعرفة	ناصر الصفار	ماجستير	2019	جامعة جدارا
5	أثر القيادة الاستراتيجية في إدارة الأزمات	فهد ال ثاني	ماجستير	2019	جامعة جدارا
6	أثر تطبيق المواصفة الدولية ISO:45001 على أداء العاملين في شركة المناصير للزيوت والمحروقات - دراسة حالة	سناء هياجنة	ماجستير	2020	جامعة جدارا

7	اثر التشارك بالمعرفة في اداء العاملين	ابو بكر سالم	ماجستير	2020	جامعة جدارا
8	التوجهات الاستراتيجية وأثرها في تحقيق الميزة التنافسية دراسة تطبيقية في بنك صفوة الإسلامي	خالد موسى العبدالله	ماجستير	2021	جامعة جدارا
9	اثر عمليات إدارة المعرفة في التميز المؤسسي الدور الوسيط للإبداع الإداري دراسة تطبيقية على الجامعات الخاصة في إقليم الشمال	مؤمن حلوش	ماجستير	2021	جامعة جدارا
10	دور القيادة الاخلاقية في الصمت التنظيمي: دراسة مقارنة بين مؤسسات الاعلام الاردني والاماراتي	فهد العتيبي	ماجستير	2021	جامعة جدارا
11	اثر بيئة العمل في ولاء العاملين: دراسة ميدانية على الشركة الاردنية لمراكز الترفيه	عبدالله موسى العبدلة	ماجستير	2021	جامعة جدارا
12	اثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في تعزيز القدرات الإبداعية للعاملين في شركة السمرا لتوليد الكهرباء المساهمة الخاصة المحدودة	اماني الزبون	ماجستير	2021	جامعة جدارا
13	اثر التوجهات الريادية في الاداء الابداعي الدور المعدل لراس المال العلانقي	عاليه الكردي	ماجستير	2022	جامعة جدارا
14	دور القيادة الأخلاقية في إدارة الأزمات في ظل أزمة كورونا في المستشفيات الأردنية الخاصة	عمر عزمي	ماجستير	2022	جامعة جدارا
15	دور التعلم التنظيمي في العلاقة بين البيانات الضخمة والميزة التنافسية دراسة تطبيقية في شركات الاتصال الاردنية	ايناس الشناق	ماجستير	2022	جامعة جدارا

النشاطات

- عقد العديد من الدورات والورش التدريبية في مجال الادارة ونظم المعلومات
- المشاركة في الاعمال التطوعية مع المنظمات الدولية