

## السيرة الذاتية



### المعلومات الشخصية

الاسم الكامل: فيصل عبدالرحمن محمد البوريني  
مكان وتاريخ الولادة: النعيمة / اربد ١٩٥١/٢/٨  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
الرتبة الاكاديمية : استاذ مشارك  
الجنسية: اردنية

التخصص العام : ادارة الاعمال      التخصص الدقيق: ادارة موارد بشرية

■ العنوان:-عمان- الدوار السابع – حي الروابي- شارع البدر ٢ – عمارة ١٥

الهاتف: ٠٧٨٦١٥٧٦٩٢

البريد الإلكتروني: [faisal.bourini@yahoo.com](mailto:faisal.bourini@yahoo.com)

### المؤهلات العلمية:

- ١- دكتوراه إدارة أعمال/ إدارة الموارد البشرية/ جامعة الموصل/ العراق ١٩٩٩.
- ٢- ماجستير علوم سياسية/ جامعة ولاية أوكلاهوما/ ولاية أوكلاهوما/ USA1983.
- ٣- ماجستير تربية وإدارة/ جامعة فيلبس/ ولاية أوكلاهوما/ USA 1981.
- ٤- بكالوريوس تجارة/ ادارة أعمال/ جامعة بيروت العربية/ لبنان ١٩٧٧.

■ عناوين رسائل الماجستير والدكتوراه

(عنوان رسالة الماجستير):-

**The Palestine Question**

## Oil and us- Arab Foreign policy

▪ (عنوان رسالة الدكتوراه):-

التوافق بين التخطيط والتطوير الوظيفيين للفرد والمنظمة كأساس لبناء اطار للمسارات الوظيفية (دراسة ميدانية في مصرفي الاسكان والقاهرة عمان).

الخبرات العملية

عميد البحث العلمي والدراسات العليا – جامعة جدارا اعتباراً من ٢٠١٥/١٠/١

- ١- استاذ مساعد في العلوم الاداريه بكلية الاقتصاد والعلوم الاداريه جامعه العلوم التطبيقيه – عمان اعتبارا من ٢٠١٠/٩/١٦
- ٢- استاذ مساعد في العلوم الاداريه بكلية العلوم الاداريه ومستشار رئيس جامعه لشؤون التعليم المستمر والتدريب / جامعة العلوم التطبيقيه / مملكة البحرين اعتبارا من ٢٠٠٩/٤/١
- ٣- عضو هيئة التدريس ( كلية الدراسات الإدارية والمالية العليا) – مديرمديرية الاعتماد في جامعة عمان العربية للدراسات العليا اعتباراً من ٢٠٠٤/٩/١ ولغاية ٢٠٠٥/١٠/١ ،
- ٤- مستشار لشؤون الاعتماد (غير متفرغ) من ٢٠٠٥/١٠/١ الى ٢٠٠٦/١٢/٣١ جامعه عمان العربية للدراسات العليا / الاردن.
- ٥- مدرس في جامعة البلقاء التطبيقية- كلية مجتمع عمان ١٩٩٥/٧/٨ – ١٩٩٦/٩/٣٠ .
- ٦- مدرس غير متفرغ في جامعة العلوم التطبيقية للعام الدراسي ٢٠٠١/٢٠٠٢ و ٢٠٠٣/٢٠٠٤ .
- ٧- مدرس غير متفرغ في جامعة عمان الأهلية الخاصة ٢٠٠٣/٢٠٠٤ .
- ٨- مدرس غير متفرغ في جامعة الزيتونة الأردنية ١٩٩٩/٢٠٠٠ الى ٢٠٠١/٢٠٠٠ .
- ٩- محاضر غير متفرغ في جامعة البتراء الاردنية ٢٠٠٤/٢٠٠٥ .
- ١٠- مدرس غير متفرغ في جامعة البلقاء / كلية عمان للفصل الدراسي الثاني ١٩٩٩/٢٠٠٠ .
- ١١- مدرس غير متفرغ في كلية الأندلس ١٩٨٤/١٩٨٥ – ١٩٨٥/١٩٨٦ .
- ١٢- مدرس غير متفرغ في الكلية الجامعية المتوسطة ١٩٨٤/١٩٨٥ .

الخبرات العملية(اداريه)

- ١- خبير الاعتماد و الترخيص في الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي بوزارة التربية والتعليم البحرينية اعتبارا من ٢٠٠٨/ ٢/٣ ولغاية ٢٠٠٩/٣/٣١
- ٢- مستشار في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / الاردن من ٢٠٠٥/١٠/٣ ولغاية ٢٠٠٧/٣/١

- ٣- مدير مديرية اعتماد مؤسسات التعليم العالي اعتباراً من ٢٠٠٢/٨/١ الى ٢٠٠٤./٨/٣١
- ٤- مدير مديرية مؤسسات التعليم العالي الخاصة ٢٠٠١/٦/٥-٢٠٠٢/٧/٣١.
- ٥- مدير مديرية الشؤون الإدارية والمالية ٢٠٠٠/١١/٢٦- ٢٠٠١/٦/٤
- ٦- مساعد مدير مديرية الشؤون الإدارية والمالية ٢٠٠٠/٧/١٩- ٢٠٠٠/١١/٢٥.
- ٧- باحث في مديرية الدراسات والبحوث ١٩٩٩/١٠/٢- ٢٠٠٠/٧/١٨.
- ٨- مستشار ثقافي في السفارة الأردنية/ اسبانيا- مدريد ١٩٩٢/٨/٢٥- ١٩٩٥/٦/١٤.
- ٩- مساعد عميد الشؤون الإدارية والمالية/ كلية مجتمع عمان/ وزارة التعليم العالي ١٩٩٢/١/١٨- ١٩٩٢/٨/١٧.
- ١٠- مدير شؤون الاعتماد/كلية لدراسات الادارية والمالية العليا / جامعة عمان العربية للدراسات العليا / من العام ٢٠٠٤-٢٠٠٥
- ١١- مستشار شؤون الاعتماد/كلية لدراسات الادارية والمالية العليا / جامعة عمان العربية للدراسات العليا / من العام ٢٠٠٥-٢٠٠٦
- ١٢- باحث/ مسؤول الشؤون الادارية والمالية في مجلس التعليم العالي ١٩٨٣/٨/١٦ - ١٩٨٦/١/٣١
- ١٣- مساعد عميد للشؤون المالية والادارية / كلية مجتمع عمان /عام ١٩٩٢
- ١٤- مستشار لرئيس الجامعة لشؤون التعليم المستمر والتدريب / جامعة العلوم التطبيقية – البحرين / لعام ٢٠٠٩
- ١٥- مشرف على مركز تطوير اعضاء الهيئة التدريسية / جامعة العلوم التطبيقية – البحرين / لعام ٢٠٠٩
- ١٦- امين مجلس الجامعة // جامعة العلوم التطبيقية – البحرين / لعام ٢٠٠٩

### المساقات:

المواد التي درسها على مستوى (الدبلوم /كليات المجتمع )

(ادارة المشتريات والمخازن، ادارة المكاتب والسكرتارية، ادارة افراد، مبادئ ادارة مالية، قانون تجاري، مالية عامة، مبادئ ادارة (١)، مبادئ دارة (٢) .)

المواد التي درسها على مستوى المرحلة الجامعية الاولى (البكالوريوس):

(ادارة موارد بشرية، ادارة جودة شاملة، ادارة مواد، علاقات عامة، ادارة مشروعات صغيرة ، بحث تطبيقي، مبادئ ادارة (١)، مبادئ دارة (٢)، سلوك تنظيمي، ادارة منظمة، سلوك المستهلك، تنظيم وادارة ).  
المواد التي درسها على مستوى المرحلة الجامعية الثانية ( ادارة موارد بشرية دولية ، ادارة أداء العاملين ).

### الدورات العلمية:

▪ الدورات التي تم اعطائها :

- ١- دورة في الارشاد الاكاديمي / جامعة العلوم التطبيقية - البحرين / ٢٠٠٩
- ٢- دورة في الاعتماد الاكاديمي / جامعة العلوم التطبيقية - البحرين / ٢٠٠٩

▪ الدورات التدريبية

- ١- دورة إدارة عليا/ معهد الإدارة العامة الأردني ٢٦/٣/٢٠٠٠ - ٢٤/٥/٢٠٠٠ .
  - ٢- دورة إدارة التوريدات الدولية للتجهيزات ١١/٣/١٩٩٦ - ٤/٤/١٩٩٦ (مركز التدريب الدولي تورينو/ ايطاليا).
  - ٣- دورة ICDL / الجمعية العلمية الملكية ٢٠٠٤ .
  - ٤- ادارة الجوده الشامله ٢٦-٢٧/٩/٢٠١٠ جامعه العلوم التطبيقية الخاصة
  - ٥- دوره تاهيل اعضاء هيئه التدريس ٢٨-٣٠/٩/٢٠١٠ جامعه العلوم التطبيقية الخاصة
  - ٦- التحليل الاحصائي باستخدام (spss) ٢٤-٢٨/١٠/٢٠١٠ جامعه العلوم التطبيقية الخاصة
  - ٧- دورة في اللغة الاسبانية / اسبانيا - مدريد / ١٩٩٣
- \*\* فضلاً عن دورات عدة تنفيذية وإشرافية في مجال الإدارة.

### المجالس واللجان:

- ١- عضو مجلس أمناء الكلية العربية ٢٠٠٣-٢٠٠٦
- ٢- عضو لجنة البعثات العلمية والدورات/ ديوان الخدمة المدنية- (ممثل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وممثل الدائرة المختصة) / ٢٠٠١

- ٣ - رئيس اللجنة العليا لاداره ضمان الجوده / جامعه العلوم التطبيقيه - البحرين / ٢٠٠٩/٧/١٠
- ٤- رئيس وحدة ضمان الجوده ( كلية الاقتصاد والعلوم الاداريه ) جامعه العلوم التطبيقيه - البحرين ٢٠٠٩ .
- ٥- عضو اللجنة الدائمة لاعتماد تخصصات العلوم الانسانية والاجتماعية للجامعات الخاصة- مجلس اعتماد مؤسسات التعليم العالي / ٢٠٠٢-٢٠٠٤ .
- ٦- عضو اللجنة الدائمة لمتابعة اعتماد تخصص العلوم الانسانية والاجتماعية للجامعات الخاصة -مجلس اعتماد مؤسسات التعليم العالي ٢٠٠٢-٢٠٠٤ .
- ٧- عضو في اللجان الخاصة لوضع وتحديث وتطوير معايير الاعتماد العام و الاعتماد الخاص للجامعات الخاصة / ٢٠٠٢-٢٠٠٤ .
- ٨- عضو في لجان وضع أنظمة وتعليمات واجراءات تنفيذ معايير الاعتماد العام والخاص ومتابعتها / ٢٠٠٢ .
- ٩- عضو لجنة وصف وتصنيف الوظائف الحكومية / ٢٠٠٠ .
- ١٠- عضو لجنة تبسيط اجراءات العمل في القطاع العام / ٢٠٠٠ .
- ١١- عضو لجنة جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي / ٢٠٠٥ .
- ١٢- عضو اللجنة الملكية لتطوير وتنمية البادية / ٢٠٠٥/١٢/٧ .
- ١٣- عضو لجنة دراسة مشايخ كليات المجتمع ووضعها على صيغة مشروع متكامل لتطوير التعليم والتدريب في الكليات / ١٩٩٦ .
- ١٤- عضو لجنة تقويم المشروعات والبرامج التربوية والثقافية والعلمية / ٢٠٠٢ .
- ١٥- عضو لجنة وضع اللوائح الداخلية لجامعة العلوم التطبيقية - البحرين / ٢٠٠٩ .
- ١٦- عضو لجنة دراسة موازنات الجامعات الخاصة وتحليلها / ٢٠٠١ .
- ١٧- عضو لجان على مستوى القسم (لجنة الخطة الدراسية، لجنة المعادلة، لجنة الاعتماد، لجنة الجودة، لجنة التطوير الاكاديمي، الخطط الدراسية والارشاد الاكاديمي)
- ١٨- عضو لجان على مستوى الكلية (لجنة ضمان الجودة)

### المنح والجوائز والألقاب ومصدرها:-

- شكر وتقدير من امين عام مجلس التعليم العالي للمشاركة الايجابية في اجراءات خطة تحديث القطاع العام / عام ٢٠٠١
- شكر وتقدير من المدير التنفيذي لصندوق الملكة علياء للعمل الاجتماعي والتطوعي الاردني لتوفير دعم مالي لبعض مشاريع الصندوق / عام ١٩٩٤

- كتب شكر وتقدير من رئيس جامعة آل البيت للدعم المتواصل لمكتبة الجامعة بتزويدها بمجموعة من الكتب المهداة من وزارة الثقافة الاسبانية والعديد من الجامعات الاسبانية

- كتب شكر وتقدير من رئيس جامعة آل البيت لتزويد الجامعة بمحتويات معرض التجارة والملاحة عند العرب لعرضها في حفل الافتتاح .

- كتاب شكر وتقدير من عميد كلية العلوم الادارية / جامعة العلوم التطبيقية- البحرين على الجهود المبذولة لحصول الجامعة على اعتماد الجامعة من مؤسسة ضمان الجودة في البحرين (مؤسسة ضمان الجودة الاشتراكية) .

#### ■ المنح البحثية:

- بعثة دراسية من وزارة التعليم العالي للحصول على درجة الدكتوراة  
- اعارة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي لجامعة عمان العربية للدراسات العليا اعتبارا من ٢٠٠٤/١٠/١ ولغاية ٢٠٠٥/٩/٣٠

#### مجالات الاهتمام البحثي:

- الاعتماد الاكاديمي والمؤسسي .
- ادارة الموارد البشرية.
- التمكين الاداري
- ادارة الجوده الشامله.
- ضبط وضمان الجودة .
- السلوك التنظيمي .
- الارشاد المهني والوظيفي .
- ادارة المعرفة .
- تكنولوجيا المعلومات

#### البحوث

1. The relationship between perceived organizational support and organizational commitment in Jordanian hospital.
2. Investigating the Relationship between Human Resource Information System and Strategic Capability among Employees: JordanCase Study.

3. Al – bourini , faisal, khawaldeh , khaldoon , al – qudah , shaker . the role of knowledge management in banks sector (analytical study- Jordan ) **interdisciplinary journal of contemporary research in business** , vol 5 ,no 3 , pp:3-77. ) .

4. Al –bourini , faisal . (2013). Empowering employee , through HRMIS private universities in Amman – Jordan (empirical study ) , **interdisciplinary journal of contemporary research in business** , vol , 5, no, 7 , pp:77-95 ..

#### 5. organizational culture and total quality management ( TQM ) .

6. Al –habees , Mahmoud , al – bourini , faisal , abu- moghli , azzam (2012) Attitudes of municipalities, managers toward the effect of information technology (IT) on administrative decision – making effectiveness : a case study on Jordan valley area municipalities . **European scientific journal**, vol, 8, no, 5, pp: 219-234.

#### ■ المؤتمرات والحلقات العلمية التي شارك بها .

١- عضو اللجنة التحضيرية للمؤتمر الثاني لرجال الاعمال والمستثمرين الاردنيين / من الفترة ١٣-١٥/٨/٢٠٠١ .

٢- عضو في الوفد الاردني في الحلقة الدراسية حول (نظم دعم القرار) التي عقدها الاتحاد العربي للتعليم التقني في بغداد / ٨-١٢/٤/٢٠٠١ .

٣- حضور الندوات التي عقدتها الامانة العامة للمجلس الاعلى للعلوم والتكنولوجيا والمتعلقة بمشروع سيناريوهات الاردن ٢٠٢٠ .

٤- عضو في اللجنة التحضيرية لمؤتمر تطوير التعليم العالي / وزارة التعليم العالي والبحث العلمي /

#### المقالات الصحفية:

١. الاستعداد للتقاعد تخطيط وظيفي\الدستور-العدد ١١٦٦٧-صفحة٤- الثلاثا١/٢/٢٠٠٠
٢. وزاره التعليم العالي رؤى وتطلعات- الرأي-٢/٧/٢٠٠٠
٣. الهضبه الوظيفيه استقرار وظيفي ام عقبه وظيفيه.....؟-جريده الرأي- صفحه ٢٩-٢٧/٢/٢٠٠٠

#### اللغات:

١- اللغة الانجليزية.

٢- اللغة الإسبانية